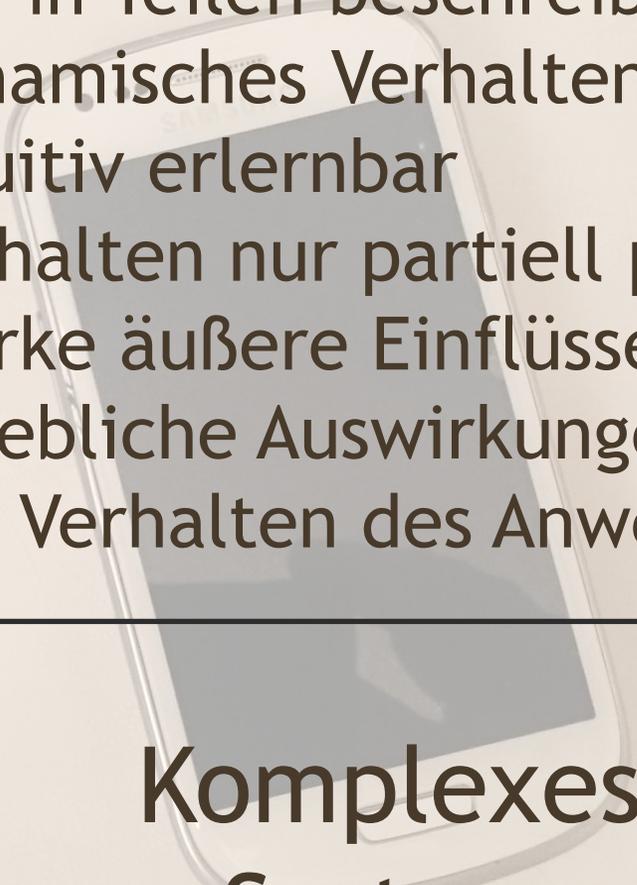


Komplexität  
als  
Motivation



- 
- Vollständig beschreibbar
  - Statisches Verhalten
  - Einfach erlernbar
  - Verhalten planbar
  - Kaum äußere Einflüsse
  - Kaum Auswirkungen auf das Verhalten des Anwenders
- 

## Kompliziertes System

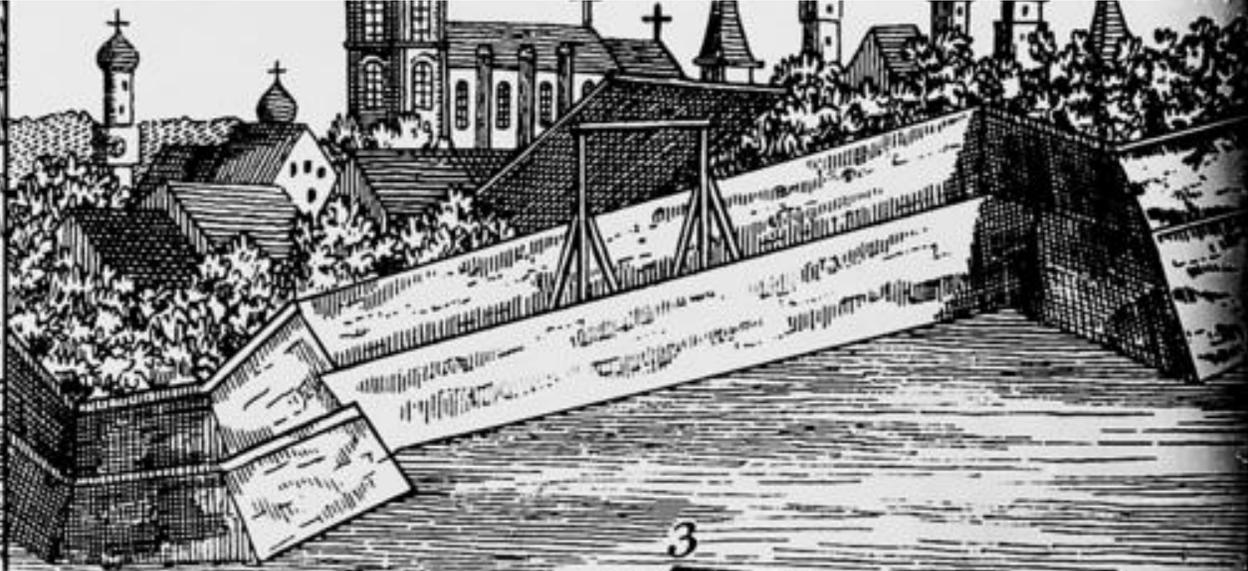
- 
- Nur in Teilen beschreibbar
  - Dynamisches Verhalten
  - Intuitiv erlernbar
  - Verhalten nur partiell planbar
  - Starke äußere Einflüsse
  - Erhebliche Auswirkungen auf das Verhalten des Anwenders
- 

## Komplexes System

# Technische Entwicklungen



**1811: ~0,010 km**  
Albrecht Ludwig Berblinger (Schneider von Ulm)  
**Flugfähiger Gleiter**  
Von Anonym - [http://www.berblinger.ulm.de/html/presse\\_bilder](http://www.berblinger.ulm.de/html/presse_bilder)  
Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=20825436>



**1893: ~0,250 km**

Otto Lilienthal

**Seriengefertigter Normalsegelapparat**

Von Ottomar Anschütz - Lilienthal Museum

Anklam (This image was copied from en:wikipedia)

Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=268845>



**1909: ~52 km**

Louis Blériot

**Ärmelkanalüberquerung (Blériot XI)**

Von Stefan Krause, Germany - Eigenes Werk, FAL

<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=28276564>



**1919: ~3.700 km**

John Alcock und Arthur Whitten Brown

**Nonstop-Flug über den Atlantik (Vickers Vimy)**

Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=267769>



1811 | ~ 0,01 km



1893 | ~ 0,25 km



1909 | ~ 52 km

1919 | ~ 3.700 km



1969 | ~ 385.000 km



1811 | ~ 0,01 km



1893 | ~ 0,25 km

1909 | ~ 52 km



1919 | ~ 3.700 km



Leistungen einzelner Personen oder kleiner Gruppen

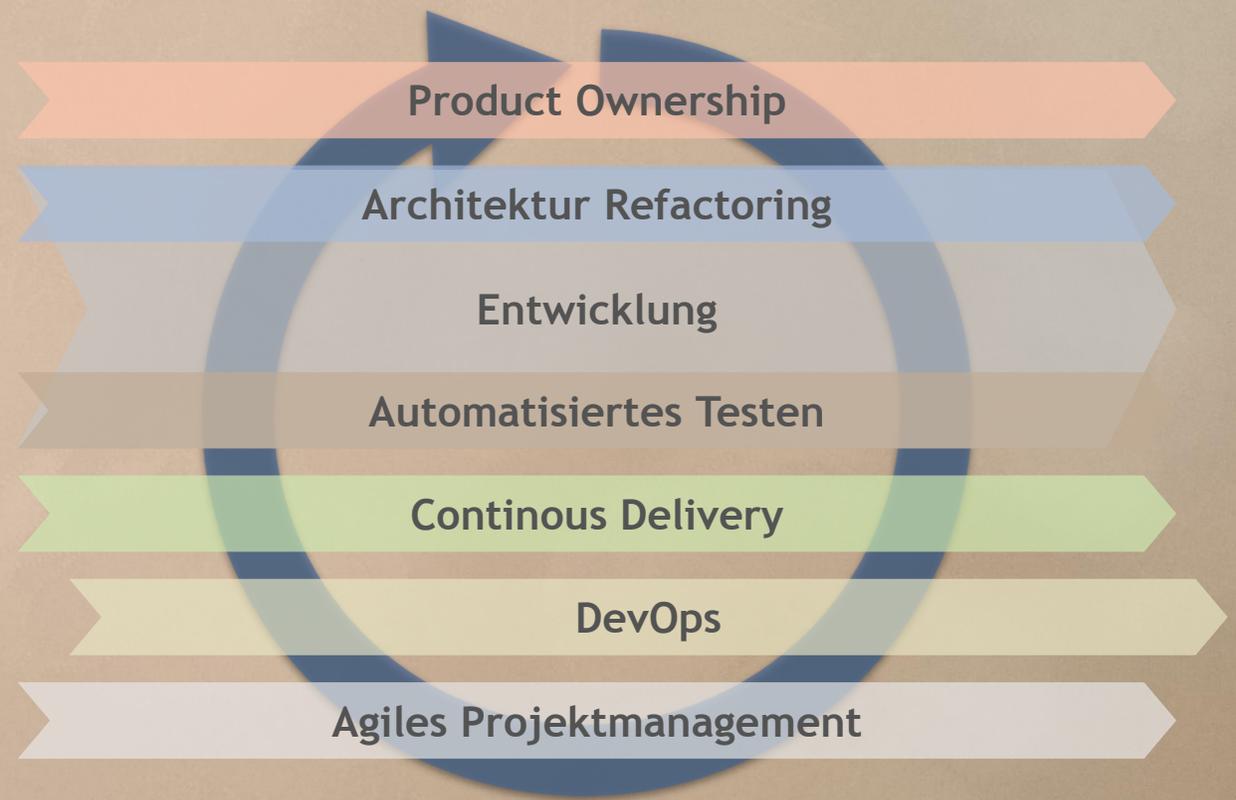
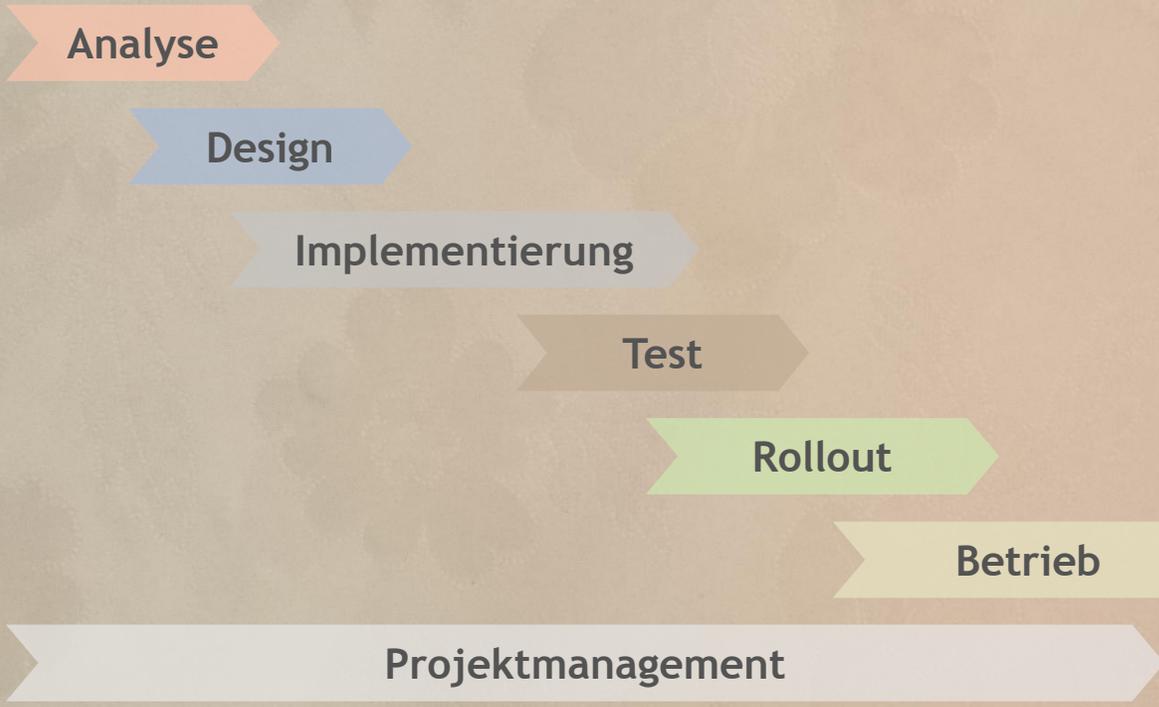
Leistung einer Organisation mit Empowerment

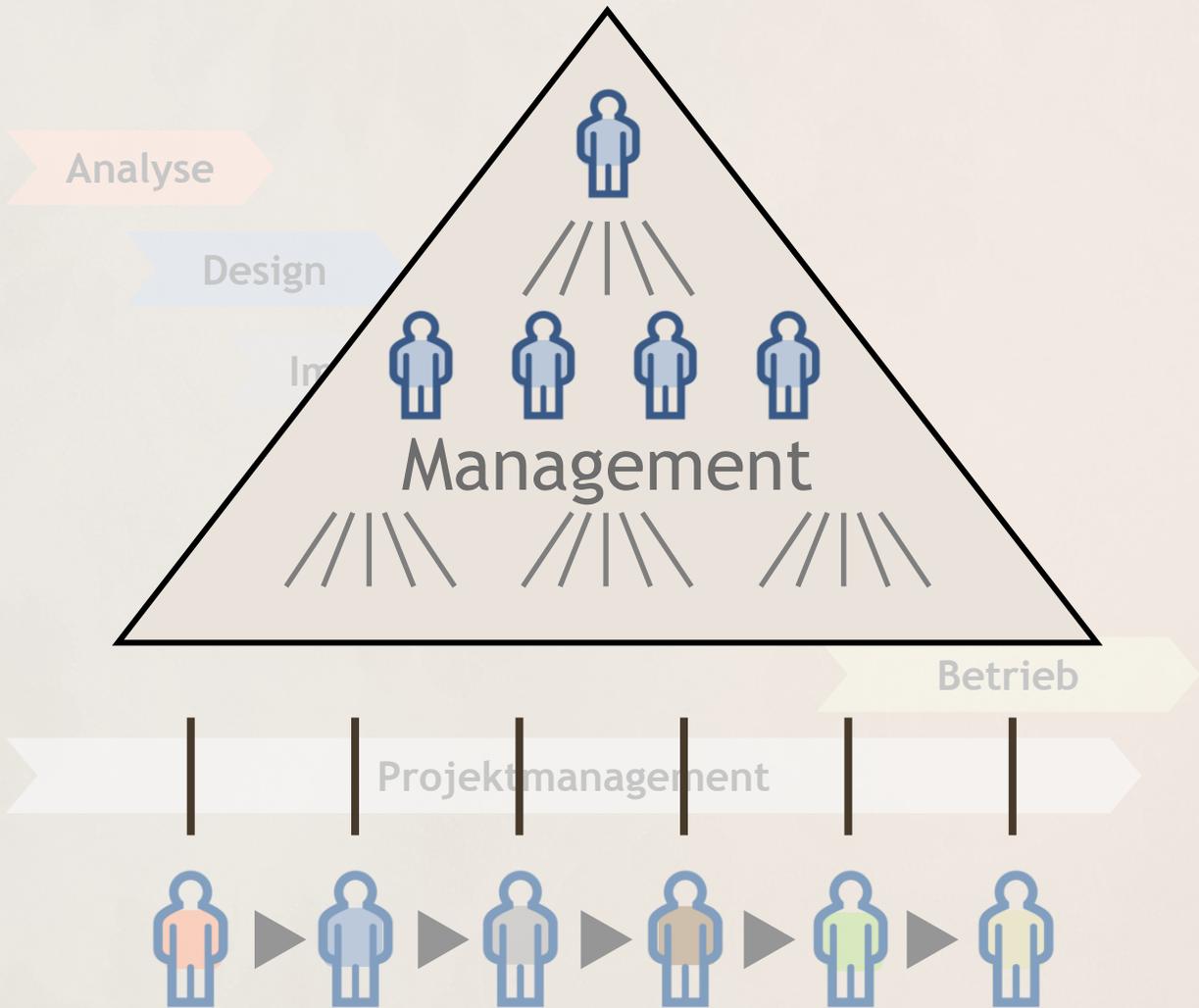
1969

385.000 km

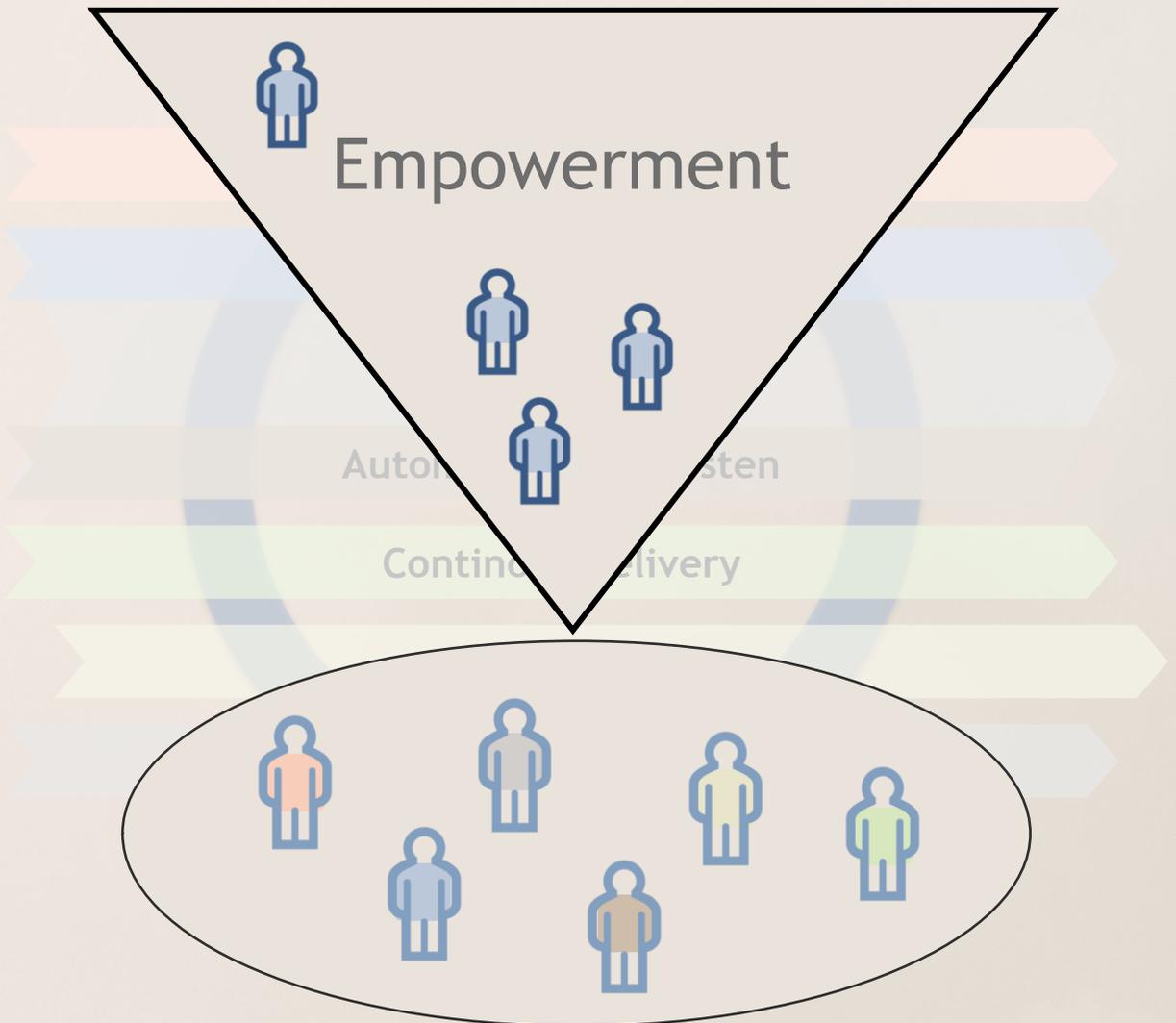


# Software- entwicklung





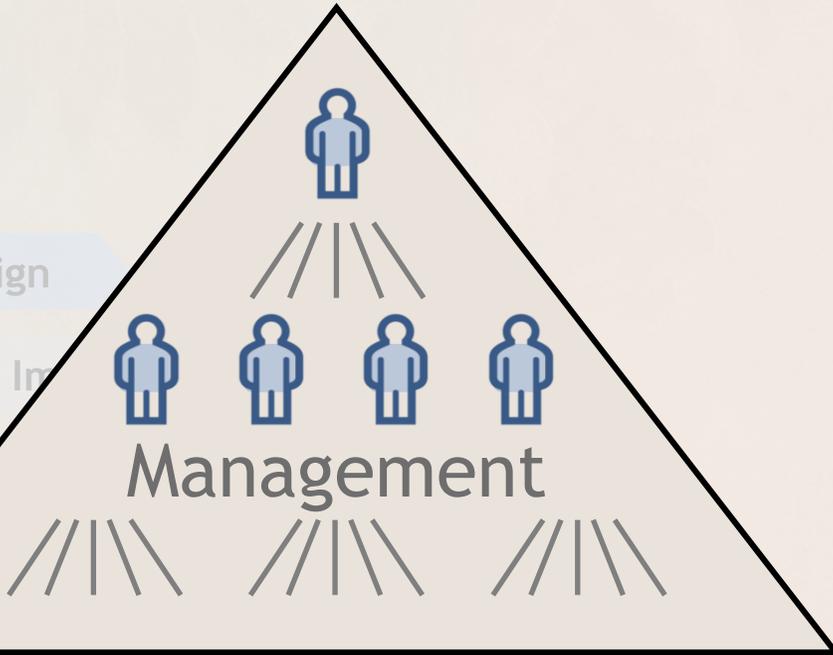
Prozessorientierte Organisation



Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

Analyse

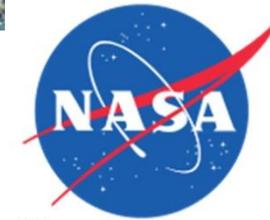
Design



Betrieb



Government



NASA  
Von National Aeronautics and Space Administration  
Converted from Encapsulated PostScript at  
[https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Nasa\\_Logo\\_1974.svg](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Nasa_Logo_1974.svg)  
Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=2750513>

Autonomous

Continuous Delivery

Cross

Team



1811: ~0,010 km  
Albrecht Ludwig Berblinger (Schneider von Ulm)  
Flugfähiger Gleiter  
Von Anon - Gemeinfrei, [https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Berblinger\\_Glider.jpg](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Berblinger_Glider.jpg)

1893: ~0,250 km  
Otto Lilienthal  
Seriell gefertigter Normalsegelapparat  
Von Anon - Gemeinfrei, [https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Lilienthal\\_Glider.jpg](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Lilienthal_Glider.jpg)

1909: ~52 km  
Louis Blériot  
Ärmeikanalüberquerung (Blériot XI)  
Von Anon - Gemeinfrei, [https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Blériot\\_XI.jpg](https://commons.wikimedia.org/wiki/File:Blériot_XI.jpg)

1919: ~3.700 km  
John Alcock und Arthur Whitten Brown  
Nonstop-Flug über den Atlantik (Vickers Vimy)  
Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=267769>

Prozessorientierte Org

Inspiration  
für die  
Transition

# Continuous Inspiration



XING



AUGENHÖHEwege



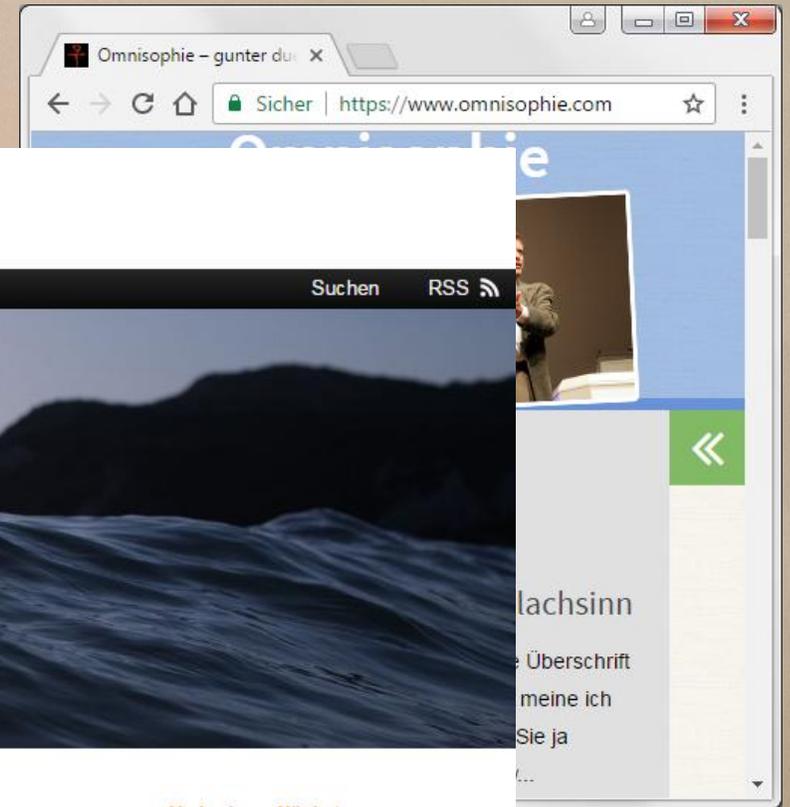
AUGENHÖHE <) (>  
- Film und Dialog



MANAGE AGILE



# Continuous Inspiration



**MAYFLOWER**  
BLOG /// Development, E-Commerce, Mobile & IT

Home Kategorien English Articles Über uns Kontakt Suchen RSS



Veröffentlicht am 28. April 2017 von Carry Heil [← Vorherige](#) [Nächste →](#)

## Wie Meetups, Barcamps und Konferenzen meine Arbeit erleichtern

[G+ teilen](#) 1 [f teilen](#) 8 [twittern](#) 9 [X teilen](#) 1

Es gab so viele Ausreden für mich, nicht an Meetups und Barcamps teilzunehmen: „Ich habe zu viel auf meinem Schreibtisch“, „Das Thema kenne ich schon“, „Dazu habe ich zu wenig Vorabinfos“, „Ich arbeite lieber“ und „Das müsste jetzt dringend fertig werden, ich erledige das lieber heute und



MANAGE AGILE

# Cargo-Kult vermeiden



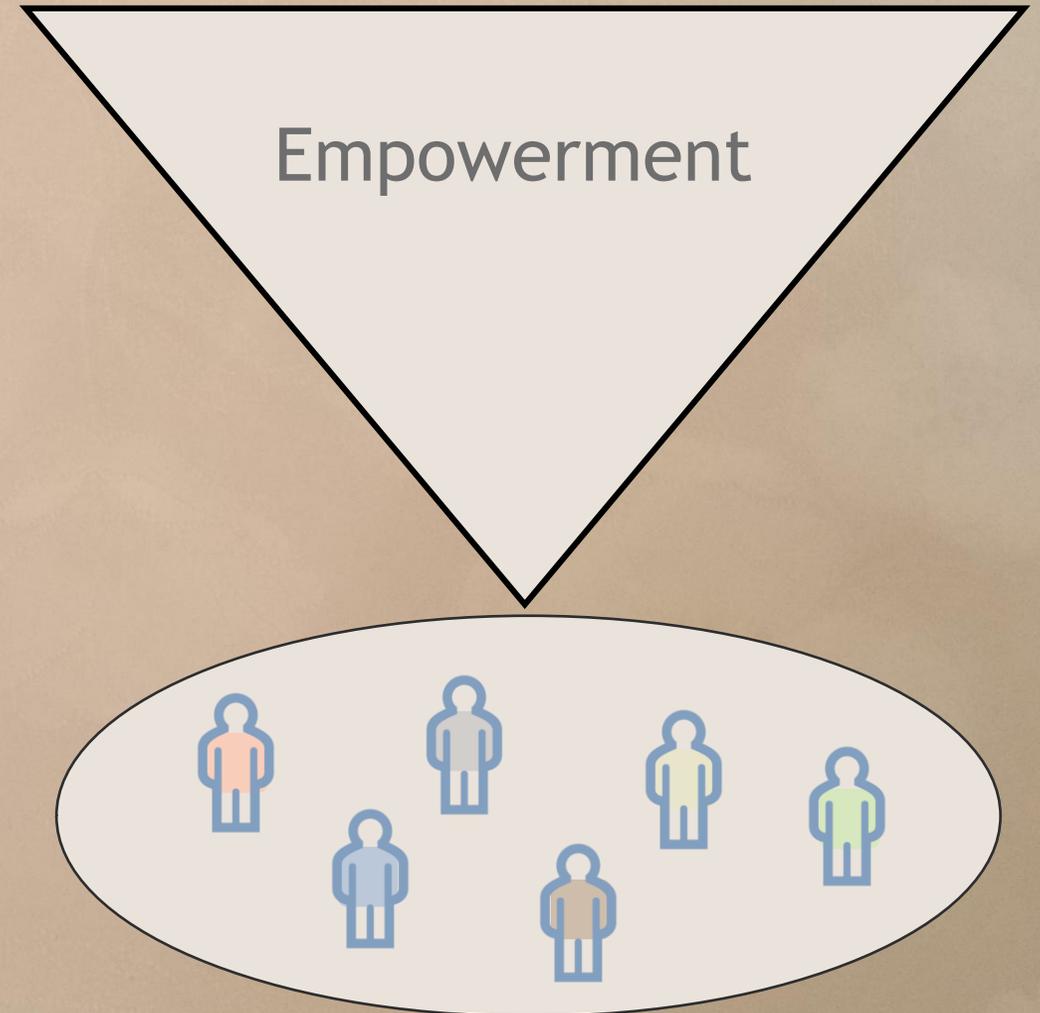
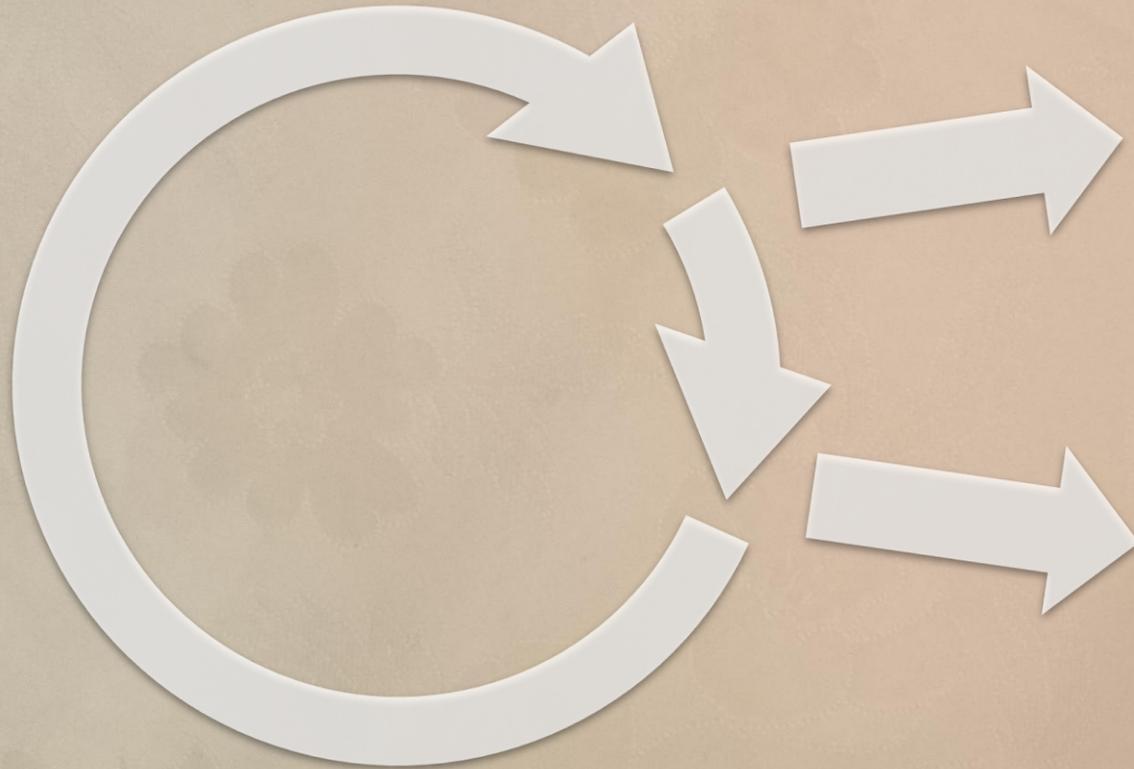
[www.youtube.com/watch?v=qmlYe2KS0-Y](https://www.youtube.com/watch?v=qmlYe2KS0-Y)

# Transitionsteam



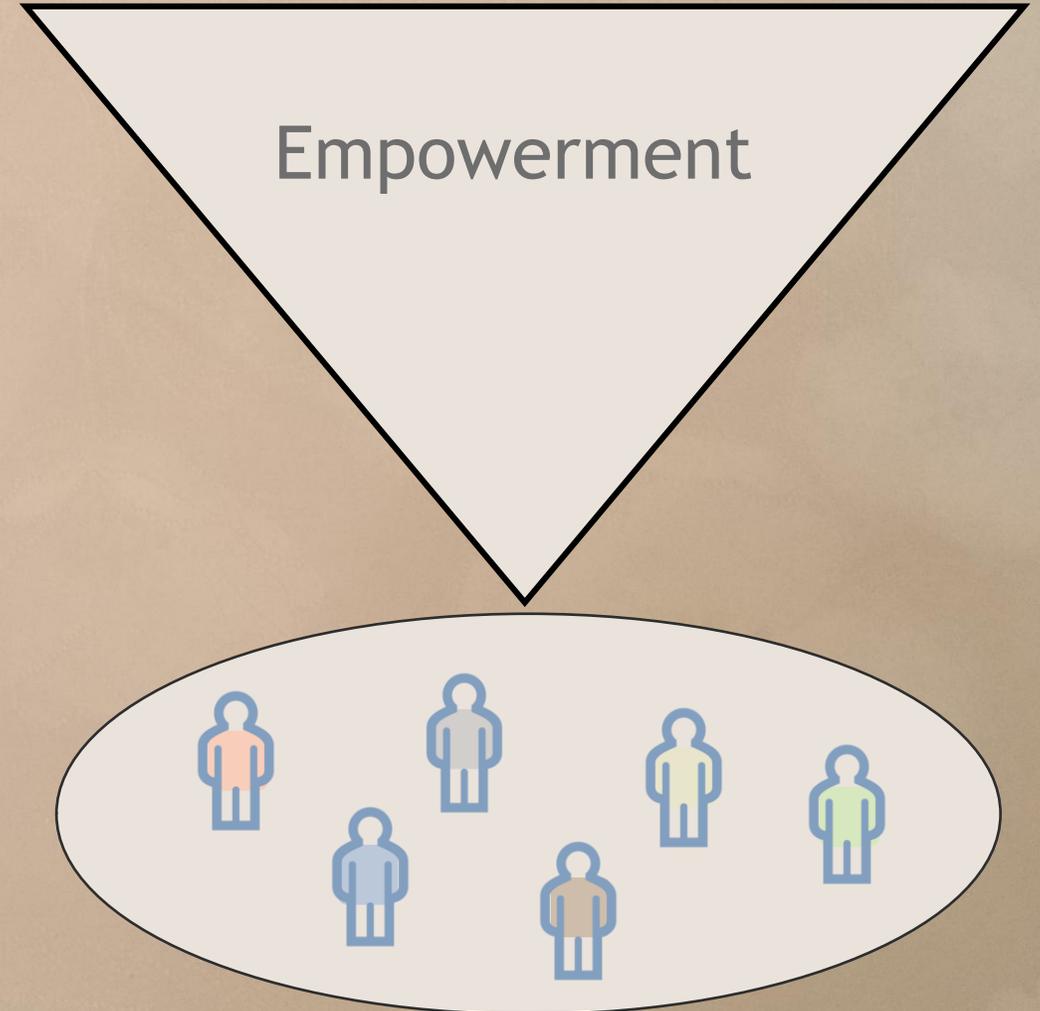
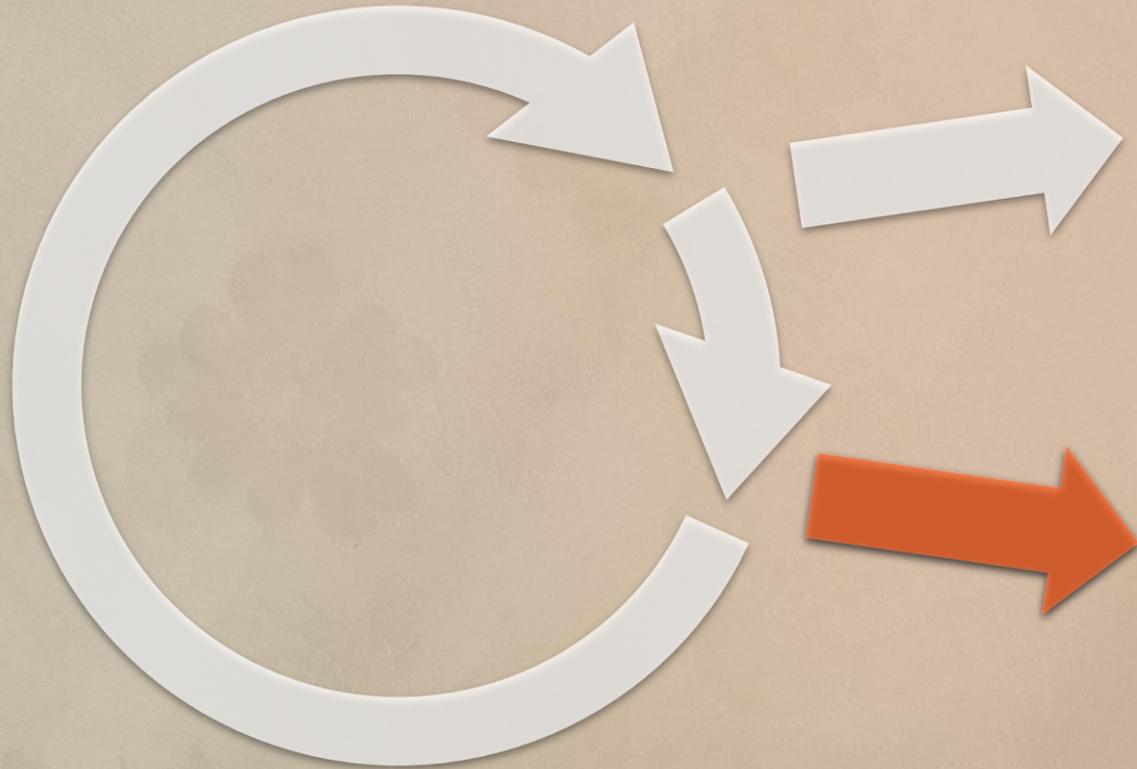
- Freiwillig
- Mit Freiräumen
- Empowert
- Belastbar
- Selbstorganisiert
- Moderiert

# Top-Down oder Bottom-Up?



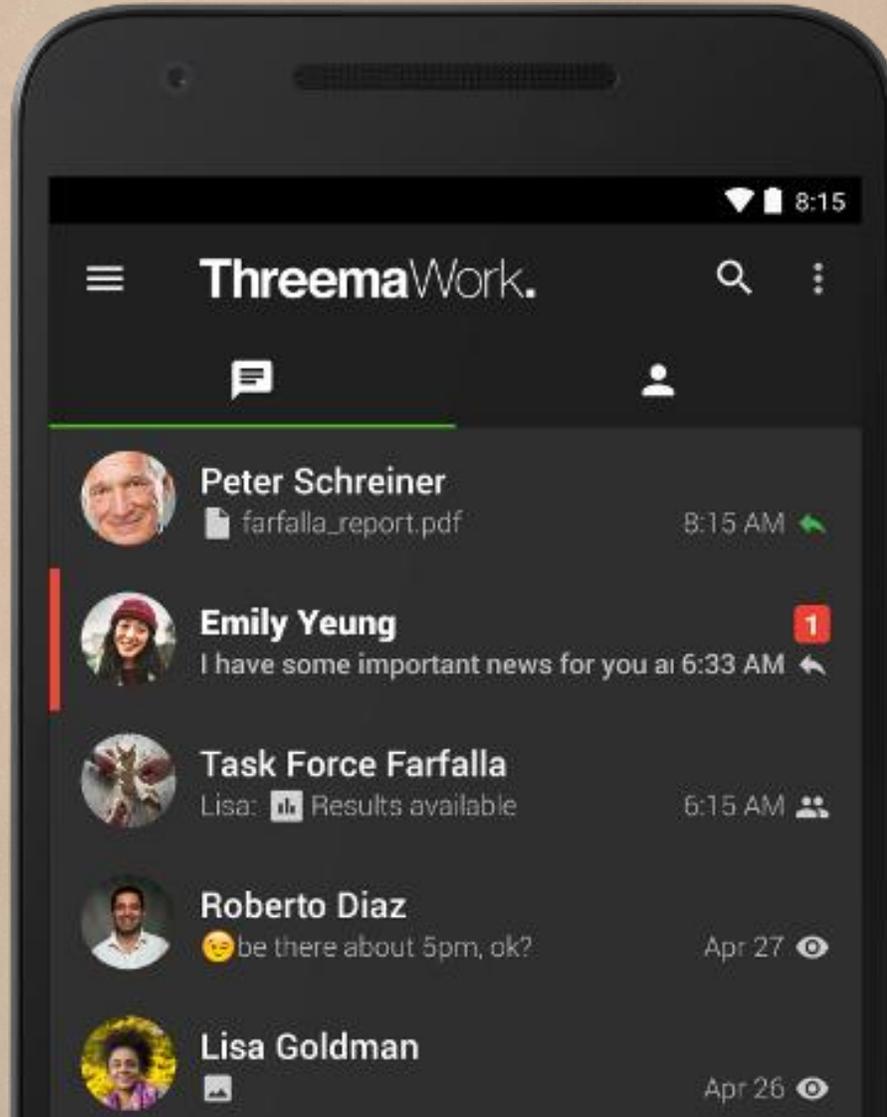
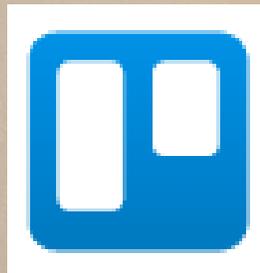
Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

# Top-Down oder Bottom-Up?



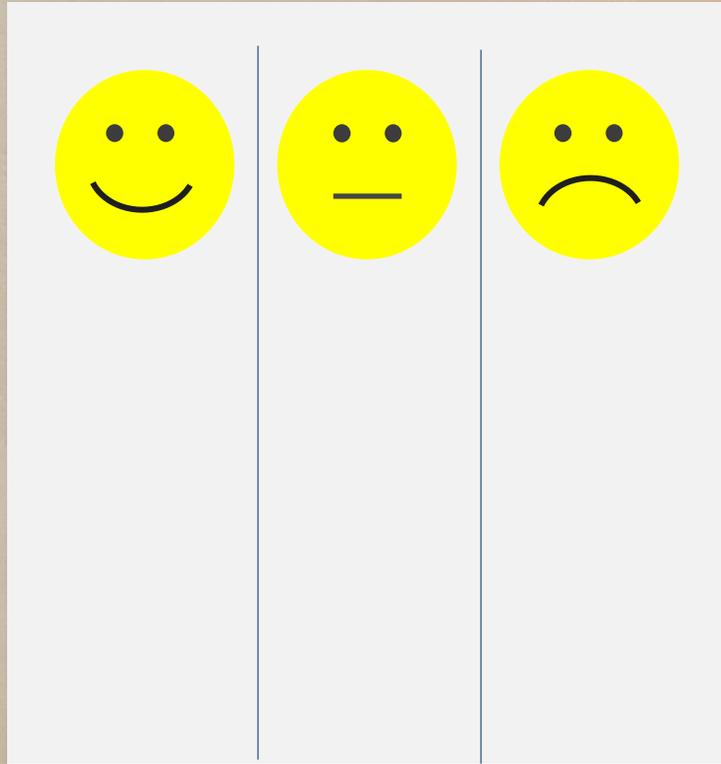
Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

# Bottom-Up: Kommunikationstools

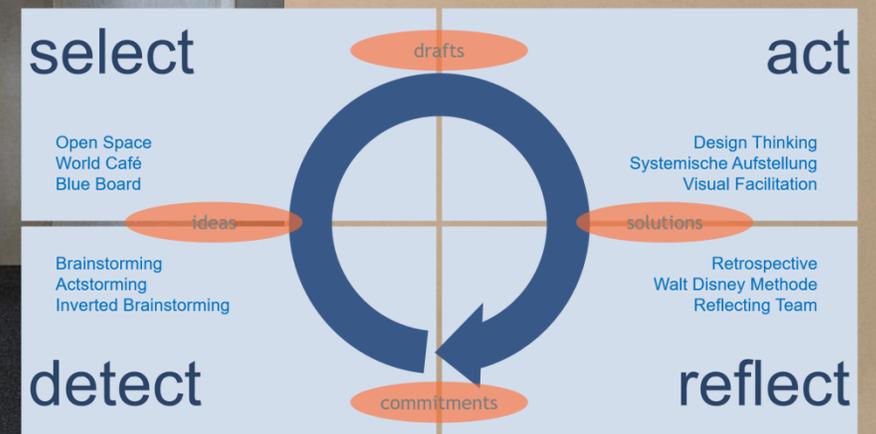


[work.threema.ch/de](https://work.threema.ch/de)

# Bottom-Up: Meetingkultur

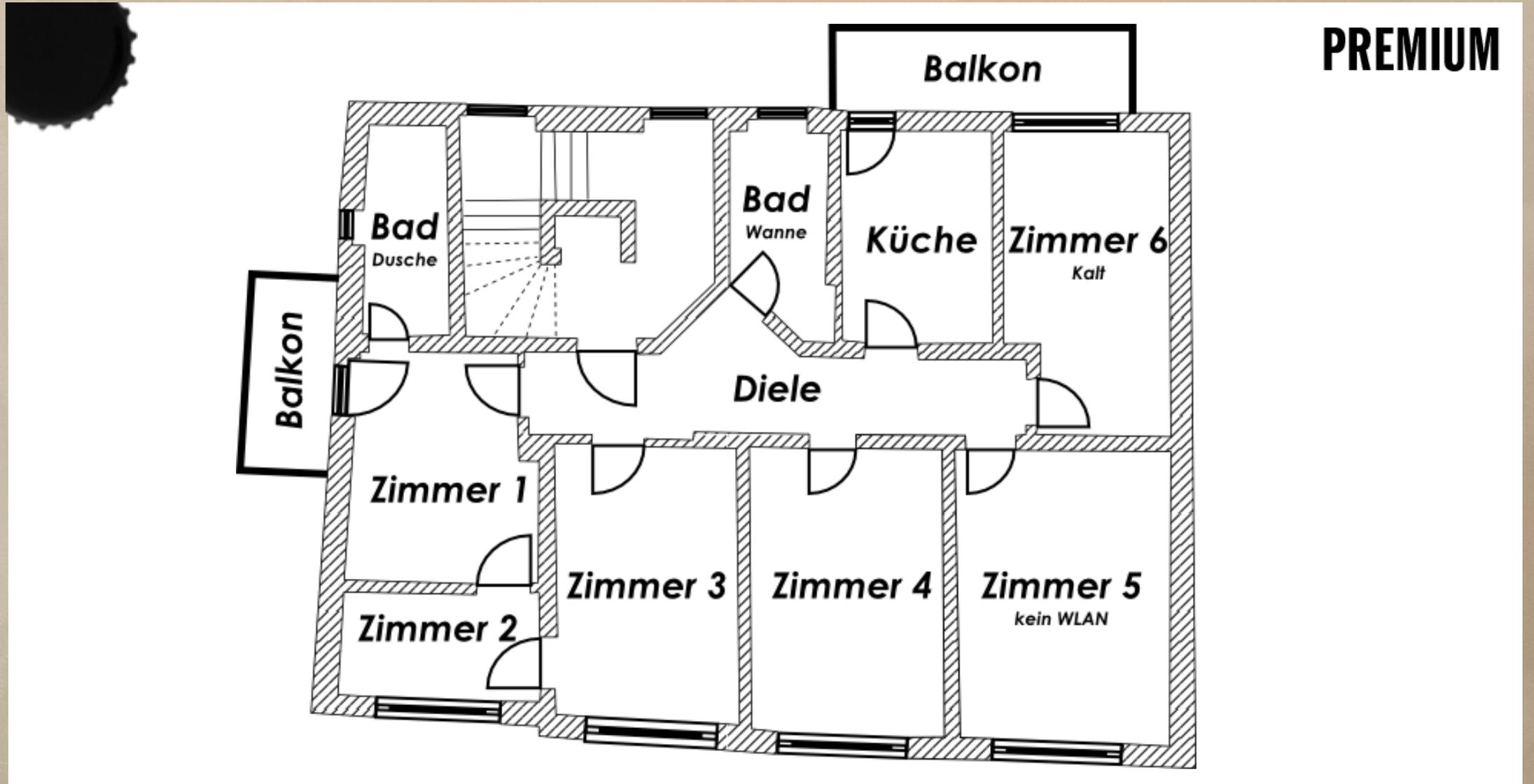


# Bottom-Up: Denk-Freiräume

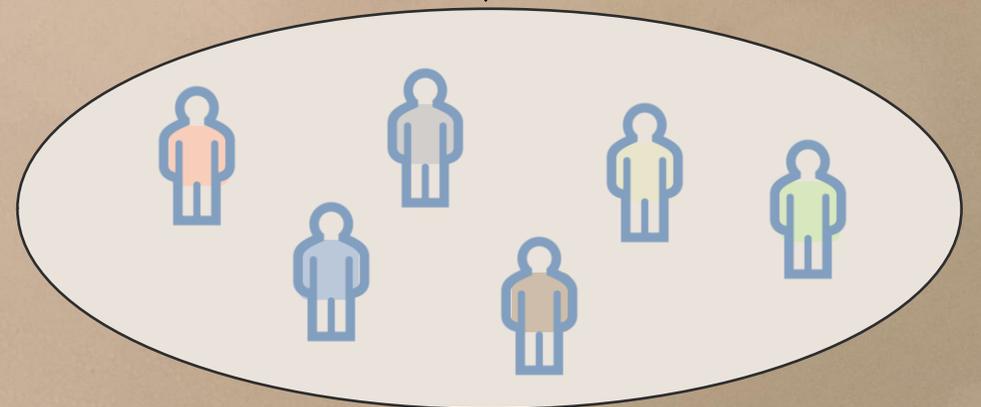
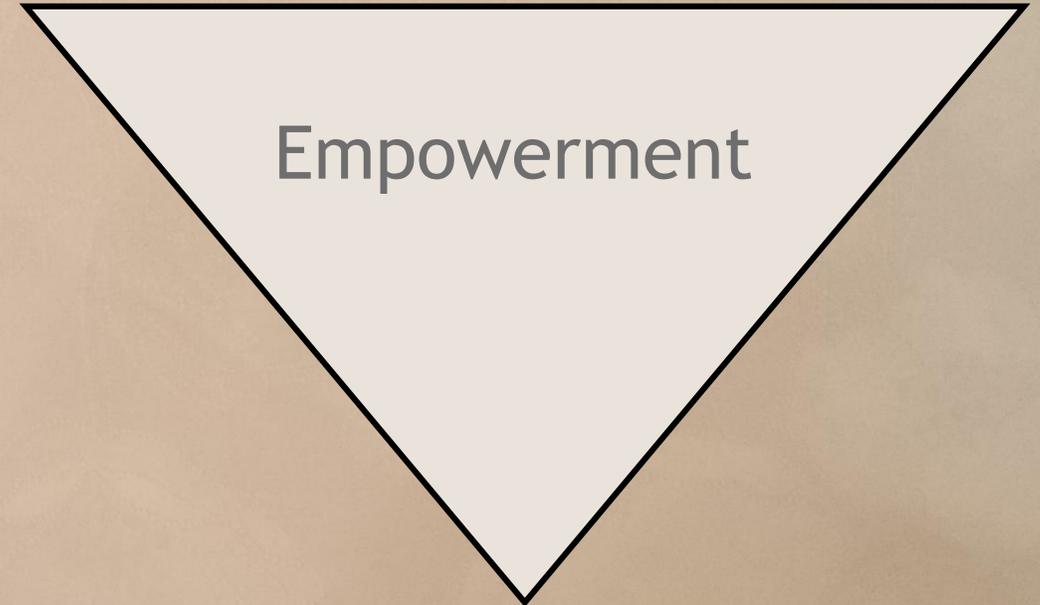
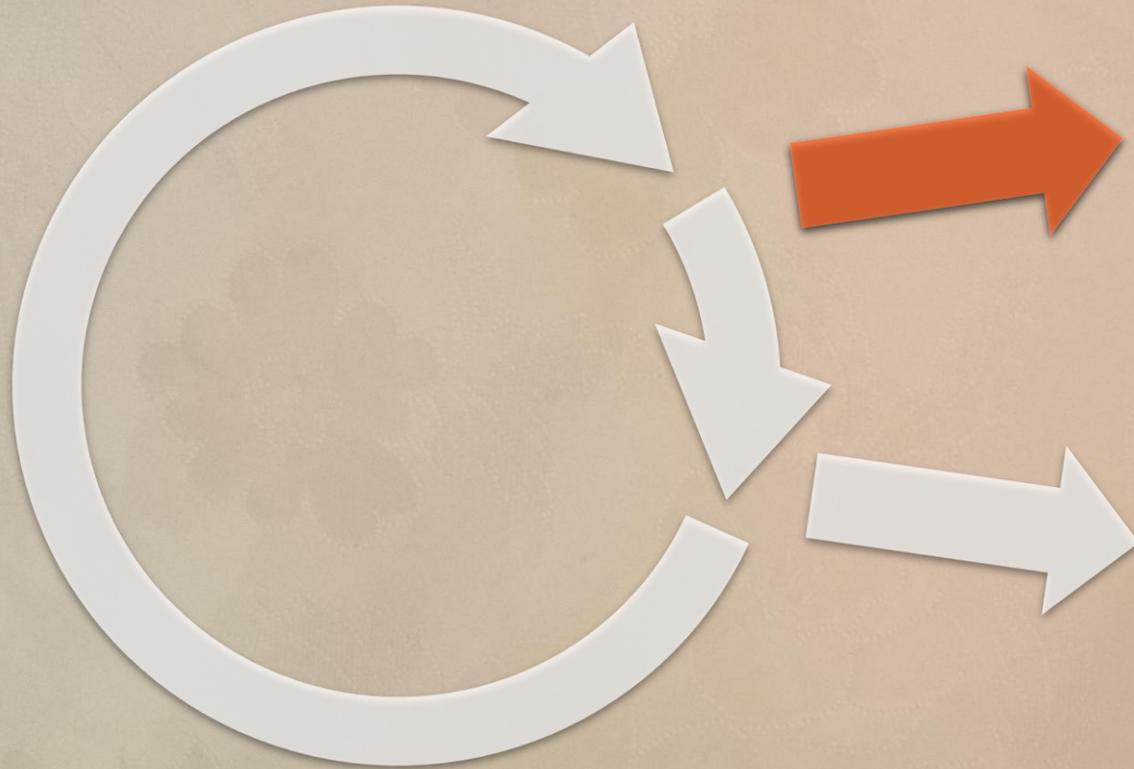




# Bottom-Up: Spiele spielen



# Top-Down oder Bottom-Up?



Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

# Top-Down: Gemeinsame Ziele

## SCRUMDAY 2017

10 JAHRE SCRUM KONFERENZ - HIER TRIFFT SICH DIE COMMUNITY



Volkmar Denner

Vorsitzender der Geschäftsführung

Robert Bosch GmbH

Scrum-Day 2015

**SAVE THE DATE: 30-31 MAY 2017**  
**STUTTGART/FILDERSTADT**

 Jetzt Buchen

# Top-Down: Gemeinsame Ziele



Volkmar Denner

Vorsitzender der Geschäftsführung  
Robert Bosch GmbH

Scrum-Day 2015

# Top-Down: Gemeinsame Ziele



© REUTERS 

Bosch-Chef Volkmar Denner

**B**osch schafft die individuellen Boni ab. Dies sagte Konzernchef Volkmar Denner der F.A.S.: „Das wird eine Revolution für Bosch“, kündigt der Top-Manager in der Sonntagszeitung an. Bisher hing der Bonus der Fach- und Führungskräfte wesentlich daran, ob sie ihre individuellen Ziele erreicht haben. „Das schien sinnvoll, war jahrelang eingeübt. Aber das unterbindet Unternehmertum“, betont nun Denner.

Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 19.09.2015

<http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/bosch-chef-volkmar-denner-schafft-boni-ab-13812475.html>

# Top-Down: Gemeinsame Ziele

Bosch-Geschäftsführer Kübel

## „Wer zehn Stunden im Büro ist, muss nicht der Leistungsstärkere sein“

19.05.2016

Von  [Alexandra Mesmer \(Redakteurin\)](#) ▾

Wenn statt der Anwesenheit das Ergebnis zählt, müssen sich Manager umstellen. Ein Gespräch mit Christoph Kübel, Geschäftsführer und Arbeitsdirektor von Bosch, über neues Führen, flexibleres Arbeiten und warum gerade IT-Mitarbeiter viel Freiraum brauchen.

-  Empfehlen
-  Diskutieren
-  Drucken
-  PDF
-  URL
-  Xing
-  LinkedIn
-  Twitter
-  Google+
-  Facebook

*CW: [Bosch](#) will in Deutschland 2100 Akademiker einstellen. Jede zweite der Stellen hat einen Bezug zu IT. Warum ist IT so zentral für Sie?*



COMPUTERWOCHE - 19.05.2016

<https://www.computerwoche.de/a/wer-zehn-stunden-im-buero-ist-muss-nicht-der-leistungsstaerkere-sein,3228479>

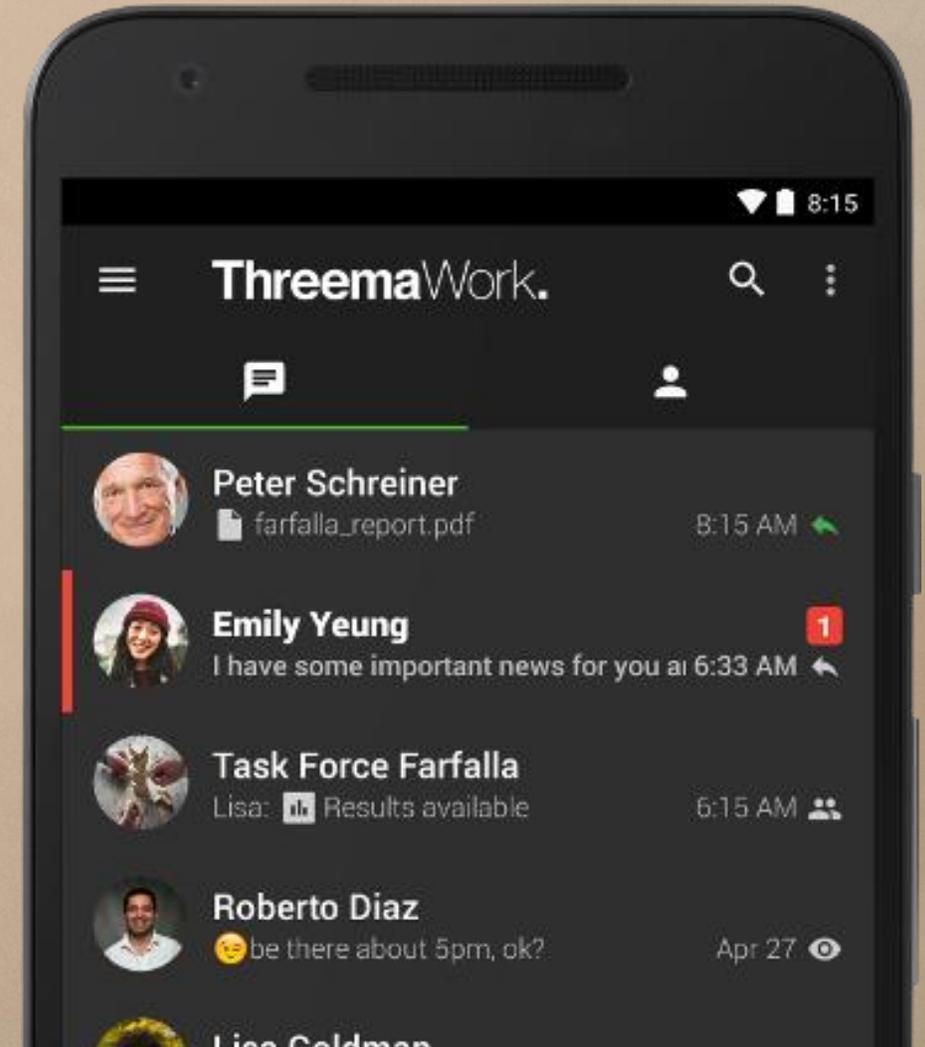
Top-Down: Fehlerkultur

*„Lieber hinterher um Verzeihung bitten,  
als vorher um Erlaubnis...“*

Persönliche Projekt-Erfahrung

# Top-Down: 360-Grad Feedback

[work.threema.ch/de](http://work.threema.ch/de)

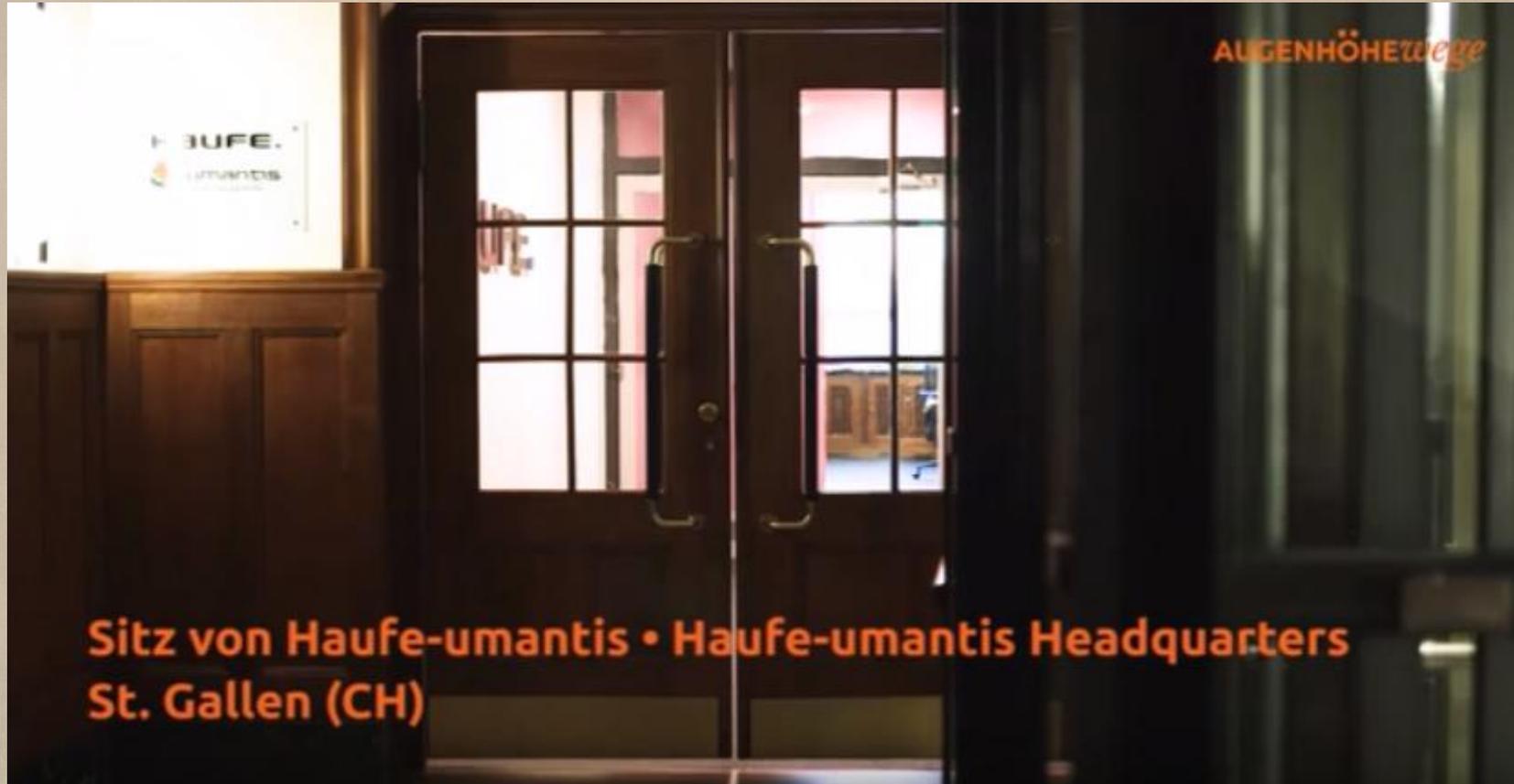


# Top-Down: Gemischte Teams



[http://www.radiobremen.de/fernsehen/buten\\_un\\_binnen/aktionen/wochenserien/arbeit116.html](http://www.radiobremen.de/fernsehen/buten_un_binnen/aktionen/wochenserien/arbeit116.html)

# Top-Down: Führung auf Zeit



AUGENHÖHEwege

[www.youtube.com/watch?v=WVBNVHL\\_0Ws](http://www.youtube.com/watch?v=WVBNVHL_0Ws)

<http://augenhoehe-wege.de>

# Top-Down: Führung im Konsent



**PREMIUM-KOLLEKTIV**

Home Admin Moderation Profil Nachrichten Abmelden

Suche...

**FORUM MENU**

- Beschlussvorschläge
- Eigene Beiträge
- Neue Beiträge
- Ungelesene Beiträge
- Unbeantwortete Themen
- Aktive Themen
- Foren als gelesen markieren
- Board-FAQ
- Gruppen-Liste
- Kontakt (Technik)
- Kontakt (Struktur)
- Impressum

**INFORMIERE DICH**

|   | THEMEN | BEITRÄGE | LETZTER BEITRAG                               |
|---|--------|----------|---|
| <b>Premium-Grundlagenwissen</b><br>Unterforen: Was ist Premium?, Wie&Wo arbeiten wir?, Neustart des Boards  | 15     | 48       | von Veronika Schubring<br>11 Mai 2015 09:17   |
| <b>Organisation</b><br>Unterforen: Orga/Rat, Sprecher_innen, Großhändler_innen, Händler_innen, Lieferant_innen, Gastronom_innen, Konsument_innen    | 23     | 90       | von Elena Tzara<br>29 Apr 2015 19:48          |
| <b>Betriebssystem</b><br>Unterforen: Ökologie, Soziales, Ökonomie, Schutz, Transfer   | 5      | 5        | von Elena Tzara<br>18 Mär 2015 17:23          |
| <b>Produkte</b><br>Unterforen: Premium-Cola, Premium-Bier, Frohlunder, Muntermate, allg. Aspekte, weitere Produkte mit Premium, Kooperationspartner | 11     | 29       | von Elena Tzara<br>14 Mai 2015 10:54          |
| <b>Städte</b><br>Unterforen: Deutschland, Schweiz, Österreich, Ehemalige (kein Verkauf mehr)  | 174    | 258      | von Sebastian Handwerker<br>15 Mai 2015 11:42 |
| <b>Kommunikation</b><br>Unterforen: von uns, von anderen  | 27     | 99       | von Uwe Lübbermann<br>16 Mai 2015 08:41       |
| <b>Verkauf&amp;Kalkulation</b>  | 9      | 69       | von Katja Schiefelbein                        |



[www.youtube.com/watch?v=RcEdneDKJOs](http://www.youtube.com/watch?v=RcEdneDKJOs)

Fazit



Top-Down



Lassen Sie es zu!

Bottom-Up



Einfach machen 4.0

