
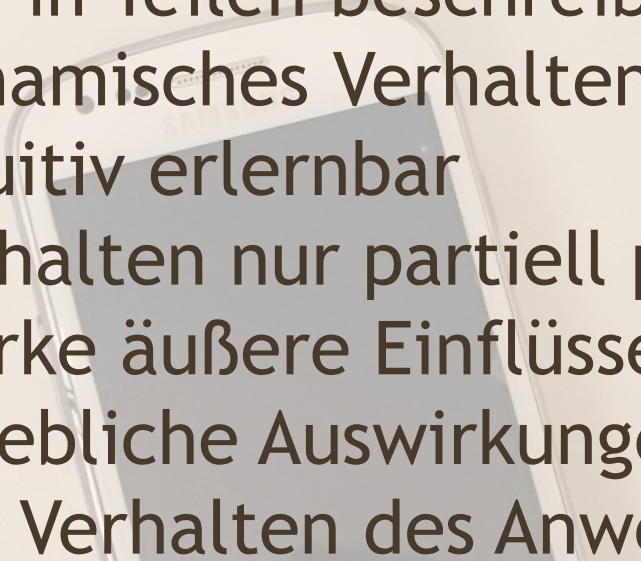


Komplexität
als
Motivation



- 
- Vollständig beschreibbar
 - Statisches Verhalten
 - Einfach erlernbar
 - Verhalten planbar
 - Kaum äußere Einflüsse
 - Kaum Auswirkungen auf das Verhalten des Anwenders
-

Kompliziertes System

- 
- Nur in Teilen beschreibbar
 - Dynamisches Verhalten
 - Intuitiv erlernbar
 - Verhalten nur partiell planbar
 - Starke äußere Einflüsse
 - Erhebliche Auswirkungen auf das Verhalten des Anwenders
-

Komplexes System

Technische Entwicklungen

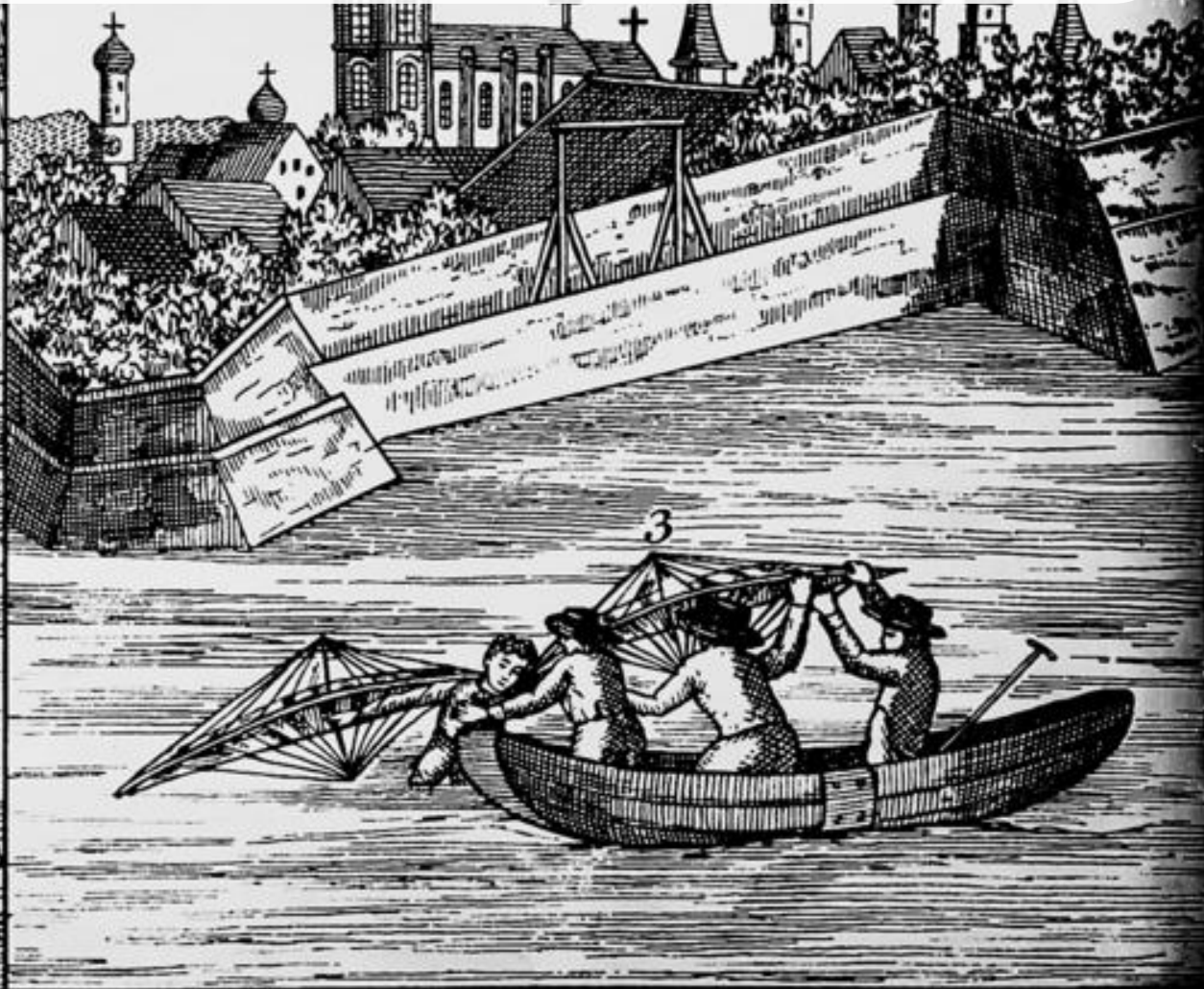
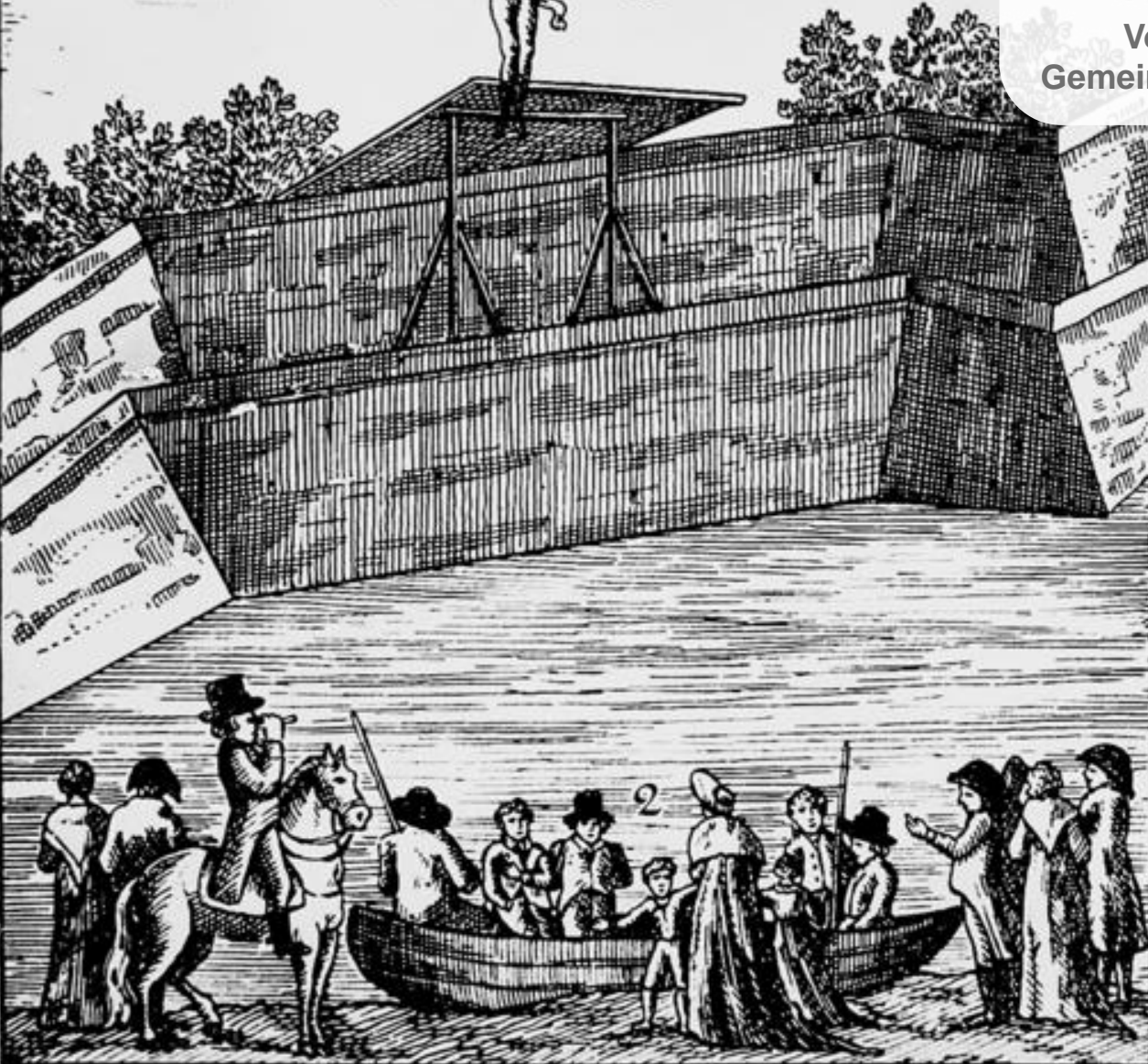


1811: ~0,010 km

Albrecht Ludwig Berblinger (Schneider von Ulm)

Flugfähiger Gleiter

Von Anonym - http://www.berblinger.ulm.de/html/presse_bilder
Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=20825436>



1893: ~0,250 km

Otto Lilienthal

Seriengefertigter Normalsegelapparat

Von Ottomar Anschütz - Lilienthal Museum

Anklam (This image was copied from en:wikipedia)

Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=268845>



1909: ~52 km

Louis Blériot

Ärmelkanalüberquerung (Blériot XI)

Von Stefan Krause, Germany - Eigenes Werk, FAL

<https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=28276564>



1919: ~3.700 km

John Alcock und Arthur Whitten Brown

Nonstop-Flug über den Atlantik (Vickers Vimy)

Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/w/index.php?curid=267769>



1811 | ~ 0,01 km



1893 | ~ 0,25 km



1909 | ~ 52 km

1919 | ~ 3.700 km



1969 | ~ 385.000 km



1811 | ~ 0,01 km



1893 | ~ 0,25 km



1909 | ~ 52 km

1919 | ~ 3.700 km



Leistungen einzelner
Personen oder
kleiner Gruppen

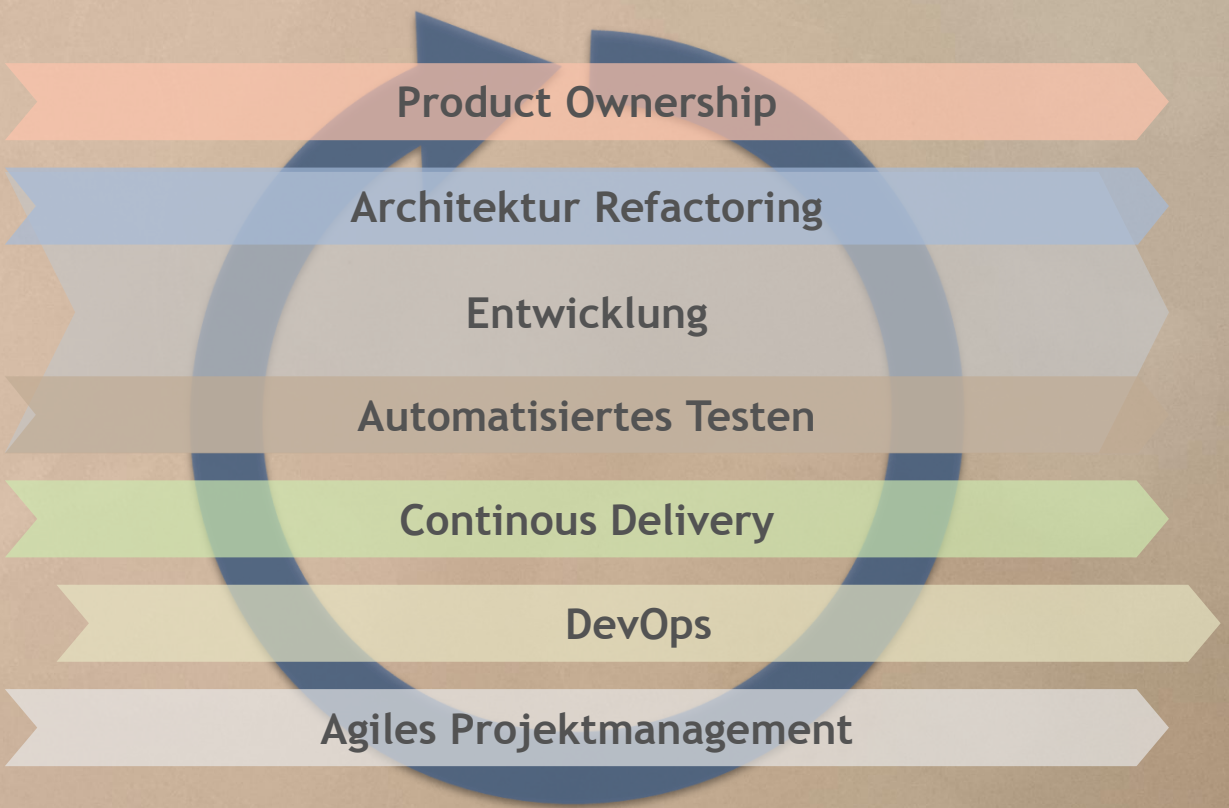
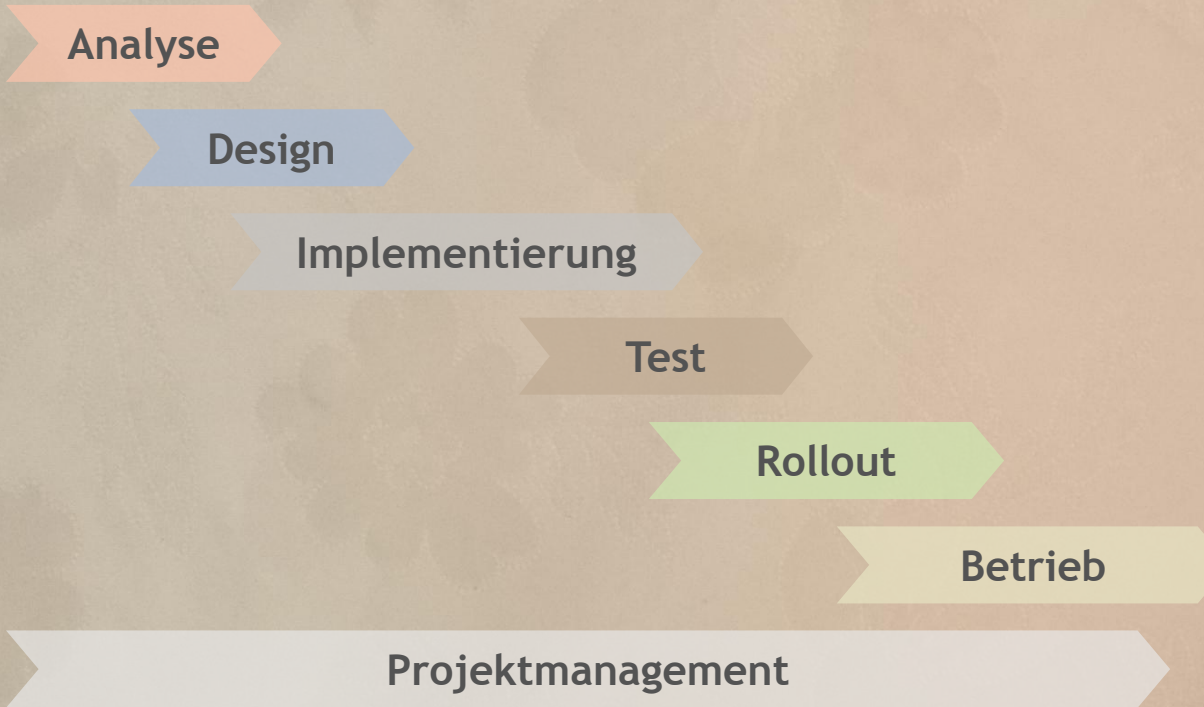
Leistung einer
Organisation mit
Empowerment

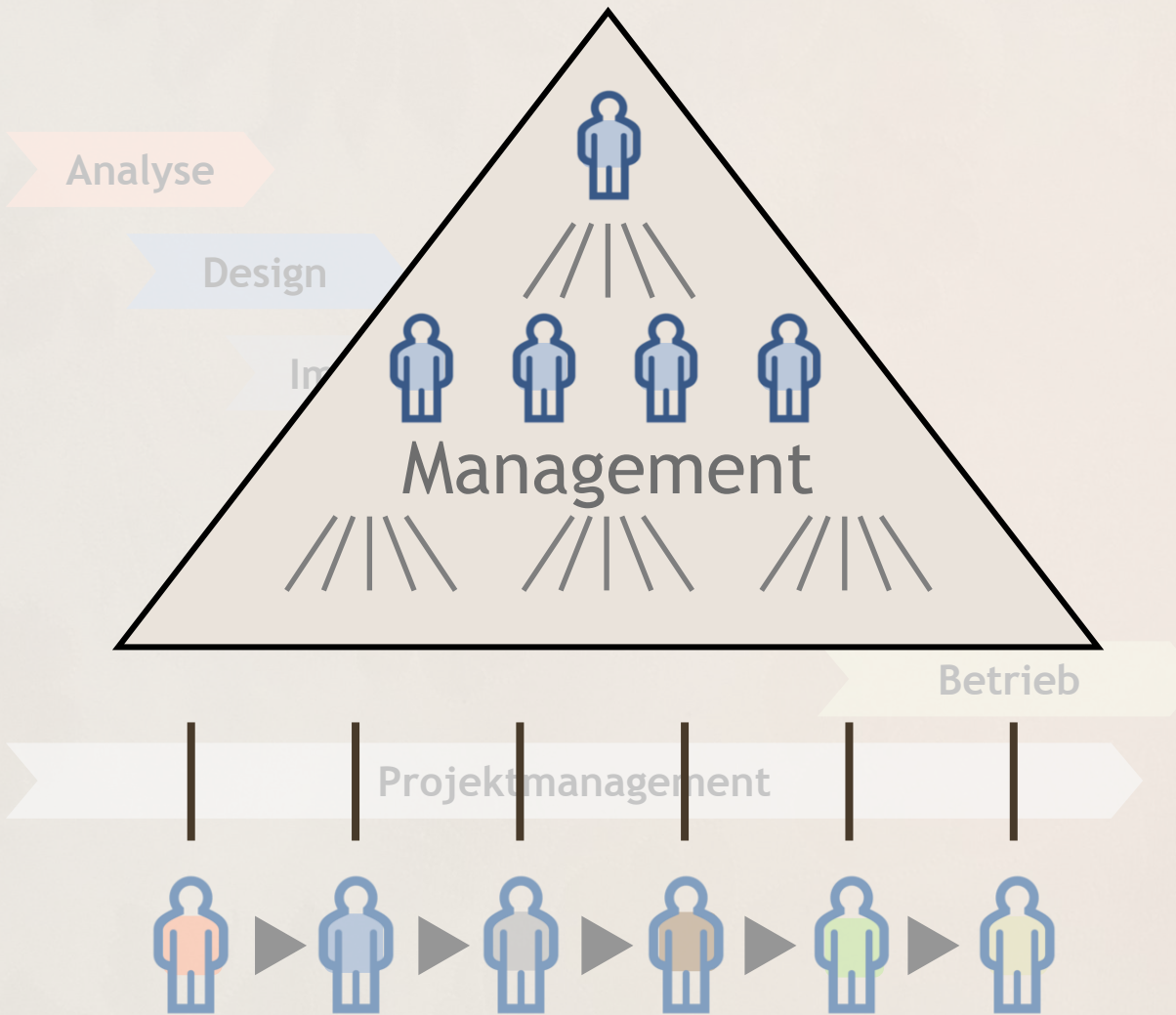
1969

385.000 km

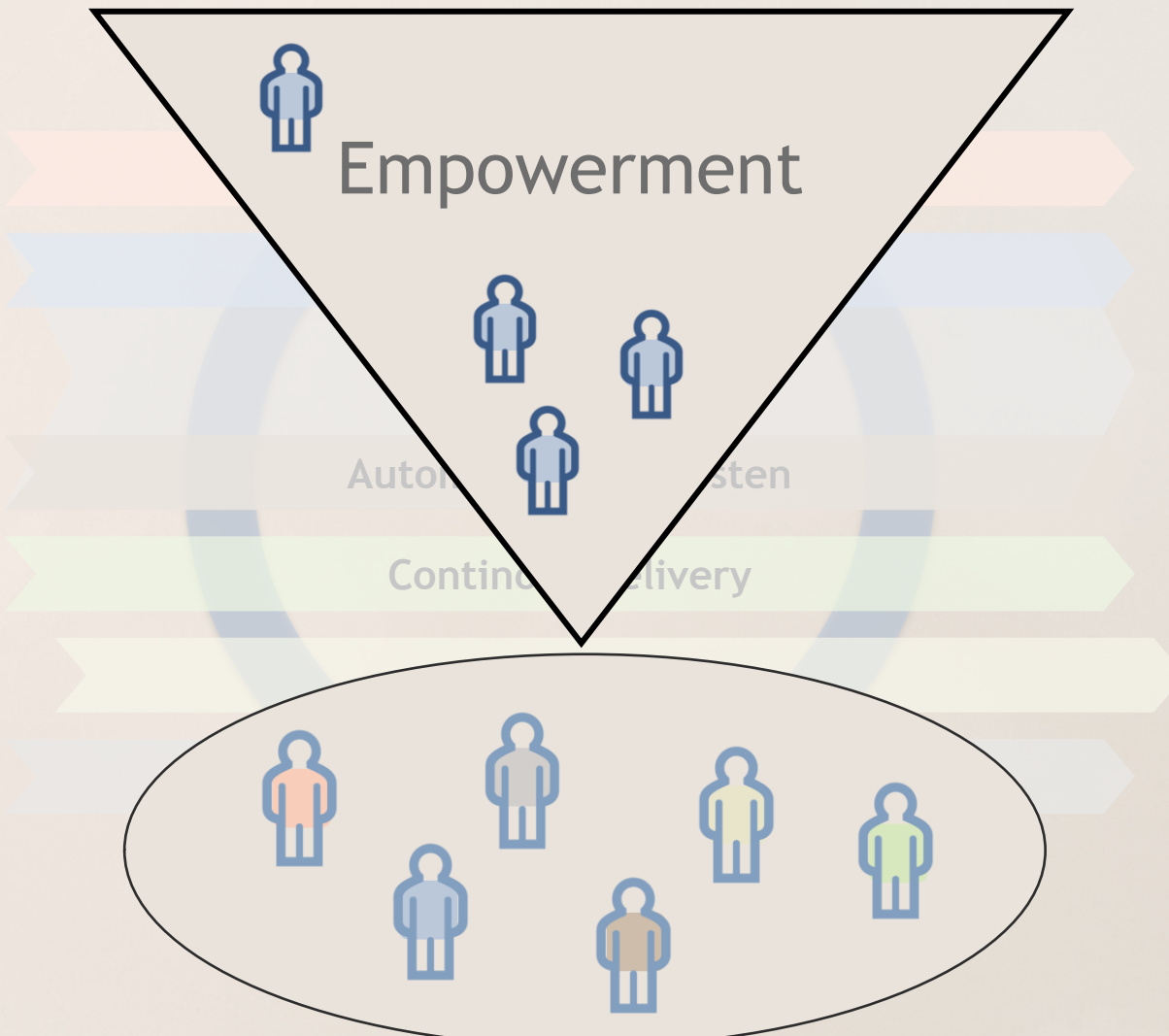


Software- entwicklung





Prozessorientierte Organisation

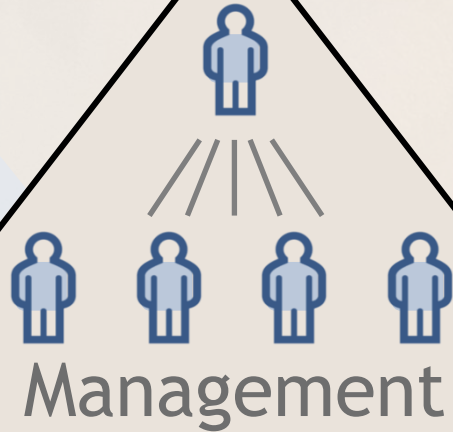


Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

Analyse

Design

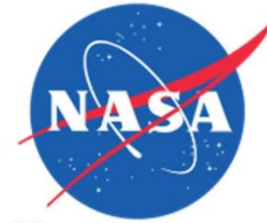
Im



Betrieb



Department



NASA
 Von National Aeronautics and Space Administration
 Converted from Encapsulated PostScript at
<https://commons.wikimedia.org/wiki/index.php?curid=2750513>
 Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/wiki/index.php?curid=2750513>

Auton

Continu Delivery



Cross

eam

1811: ~0,010 km
 Albrecht Ludwig Berblinger (Schneider von Ulm)
Flugfähiger Gleiter
 Von Ansgar Gerschlager, <https://commons.wikimedia.org/wiki/index.php?curid=267769>

1893: ~0,250 km
 Otto Lilienthal
Seriell gefertigter Normalsegelflapparat
 Von Ansgar Gerschlager, <https://commons.wikimedia.org/wiki/index.php?curid=267769>

1909: ~52 km
 Louis Blériot
Ärmeikanalüberquerung (Blériot XI)
 Von Ansgar Gerschlager, <https://commons.wikimedia.org/wiki/index.php?curid=267769>

1919: ~3.700 km
 John Alcock und Arthur Whitten Brown
Nonstop-Flug über den Atlantik (Vickers Vimy)
 Gemeinfrei, <https://commons.wikimedia.org/wiki/index.php?curid=267769>

Prozessorientierte Org

Inspiration
für die
Transition

Continuous Inspiration



XING



AUGENHÖHE *wege*



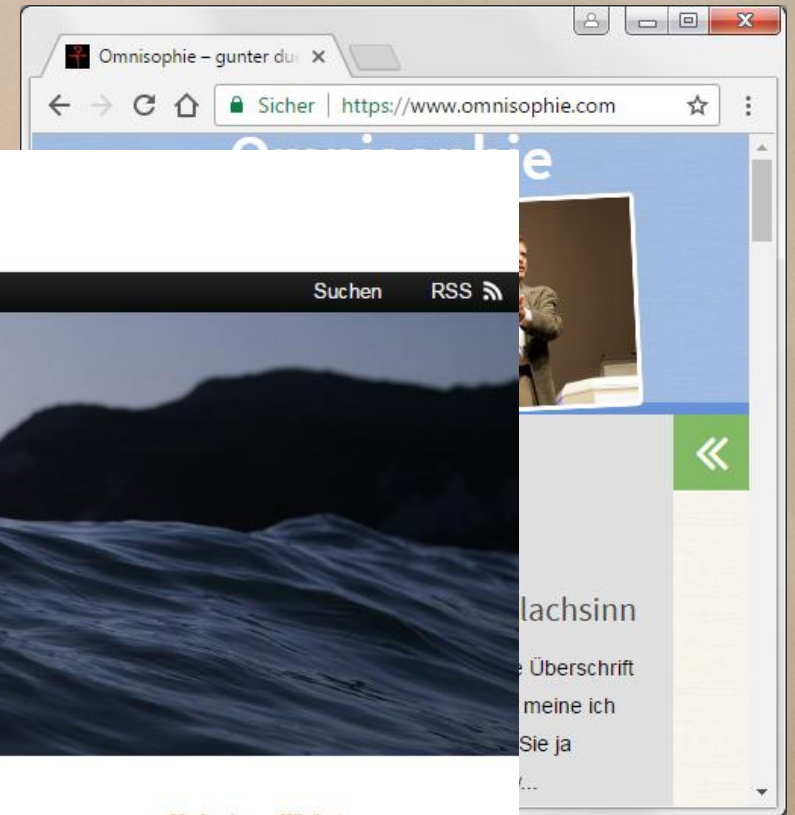
AUGENHÖHE <) (>
- Film und Dialog

SCORUMDAY

MANAGE AGILE


OOP
2017
SOFTWARE MEETS BUSINESS

Continuous Inspiration



MAYFLOWER
BLOG /// Development, E-Commerce, Mobile & IT

Home Kategorien English Articles Über uns Kontakt Suchen RSS



Veröffentlicht am 28. April 2017 von Carry Heil [← Vorherige](#) [Nächste →](#)

Wie Meetups, Barcamps und Konferenzen meine Arbeit erleichtern

[G+ teilen](#) 1 [f teilen](#) 8 [twittern](#) 9 [X teilen](#) 1

Es gab so viele Ausreden für mich, nicht an Meetups und Barcamps teilzunehmen: „Ich habe zu viel auf meinem Schreibtisch“, „Das Thema kenne ich schon“, „Dazu habe ich zu wenig Vorabinfos“, „Ich arbeite lieber“ und „Das müsste jetzt dringend fertig werden, ich erledige das lieber heute und



MANAGE AGILE

Cargo-Kult vermeiden



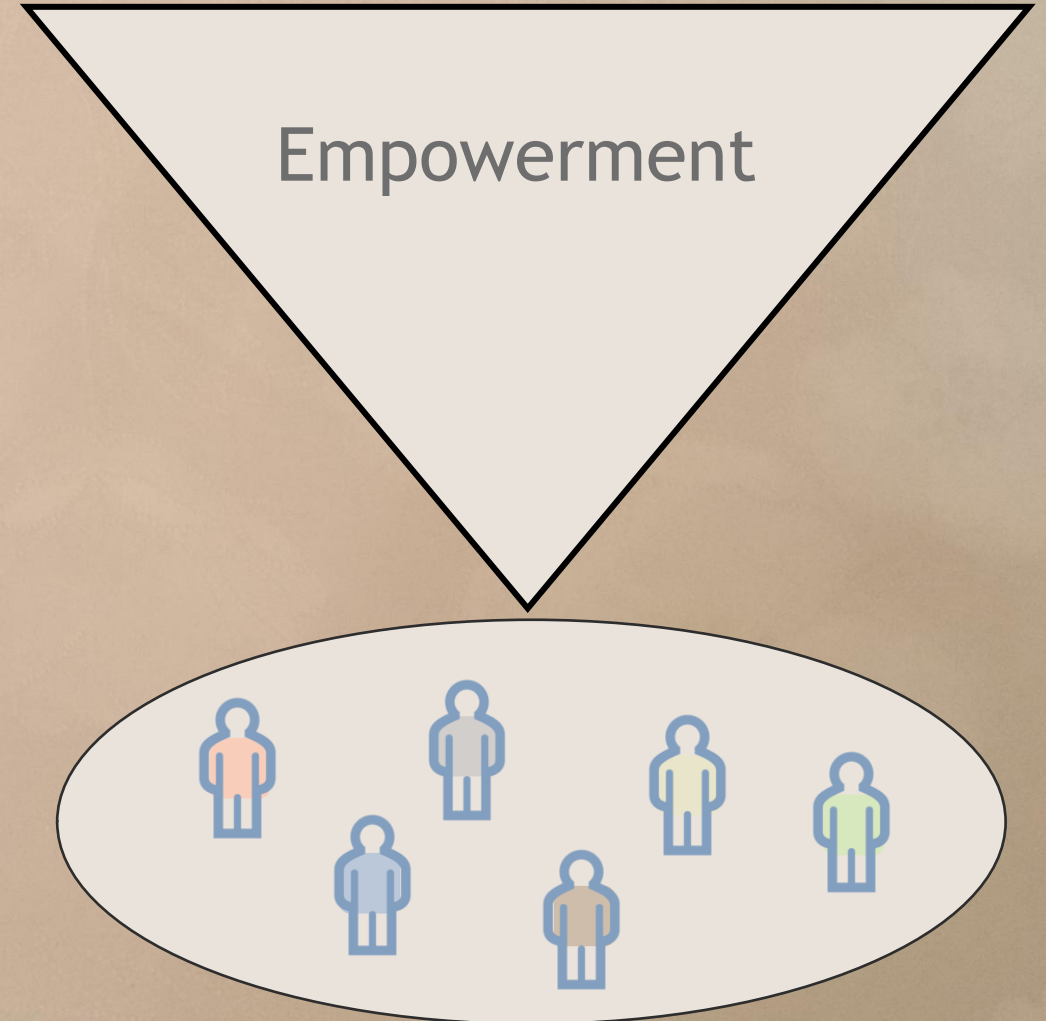
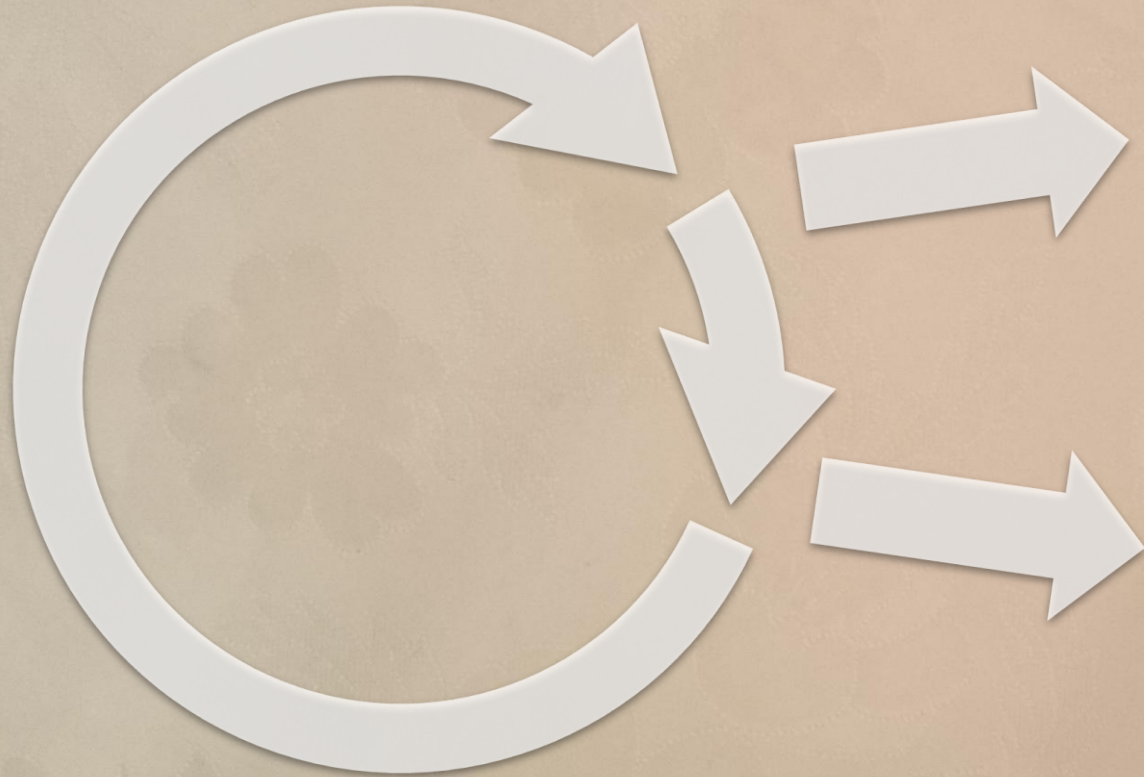
www.youtube.com/watch?v=qmlYe2KS0-Y

Transitionsteam



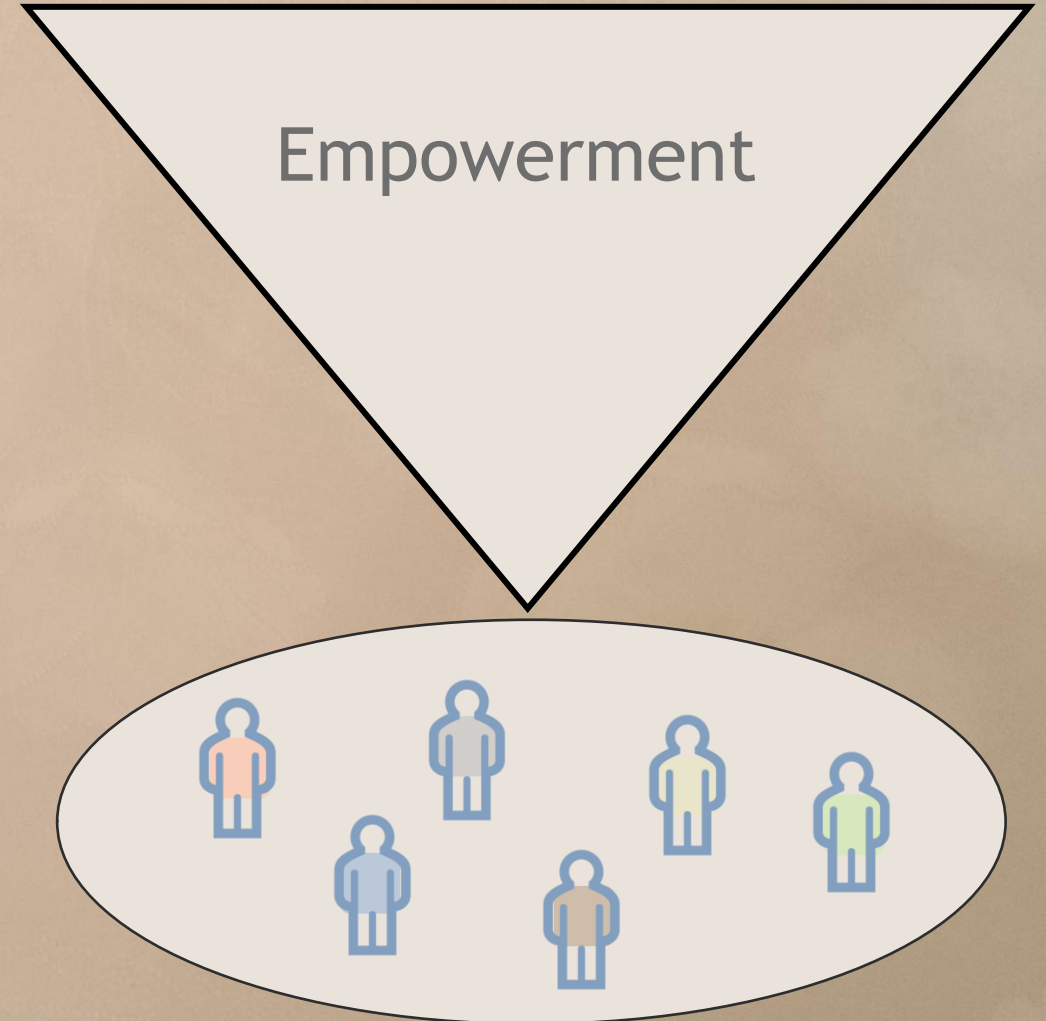
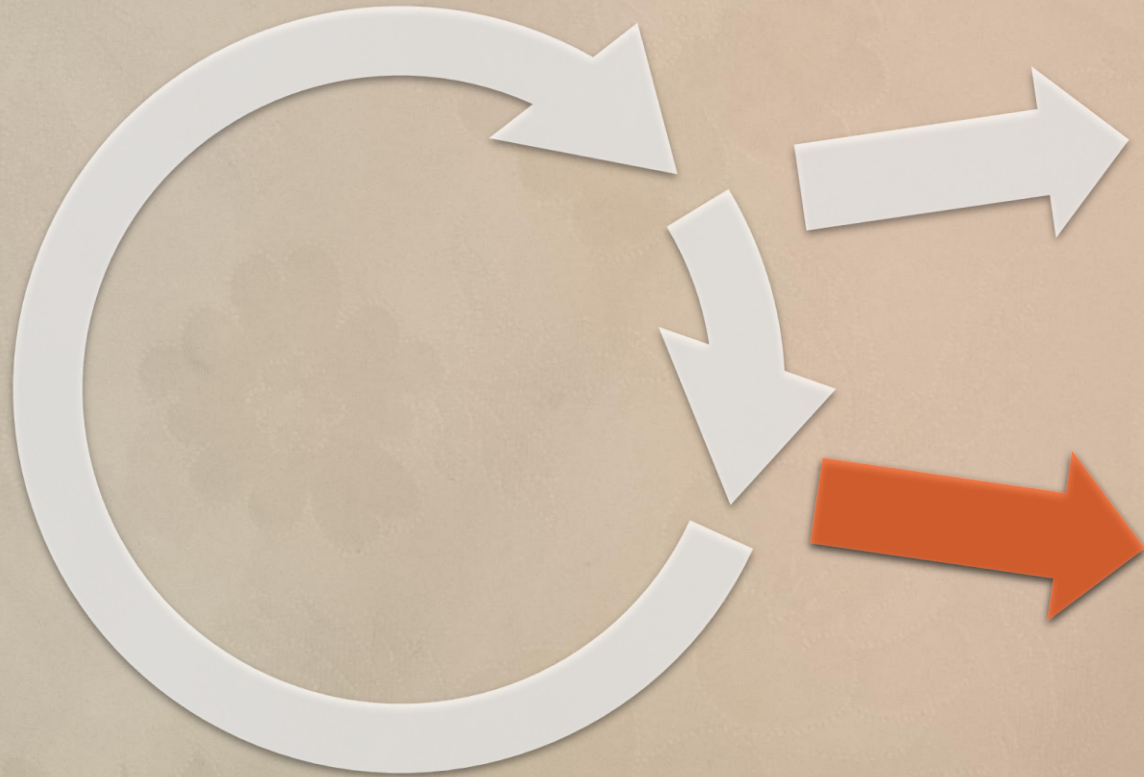
- Freiwillig
- Mit Freiräumen
- Empowert
- Belastbar
- Selbstorganisiert
- Moderiert

Top-Down oder Bottom-Up?



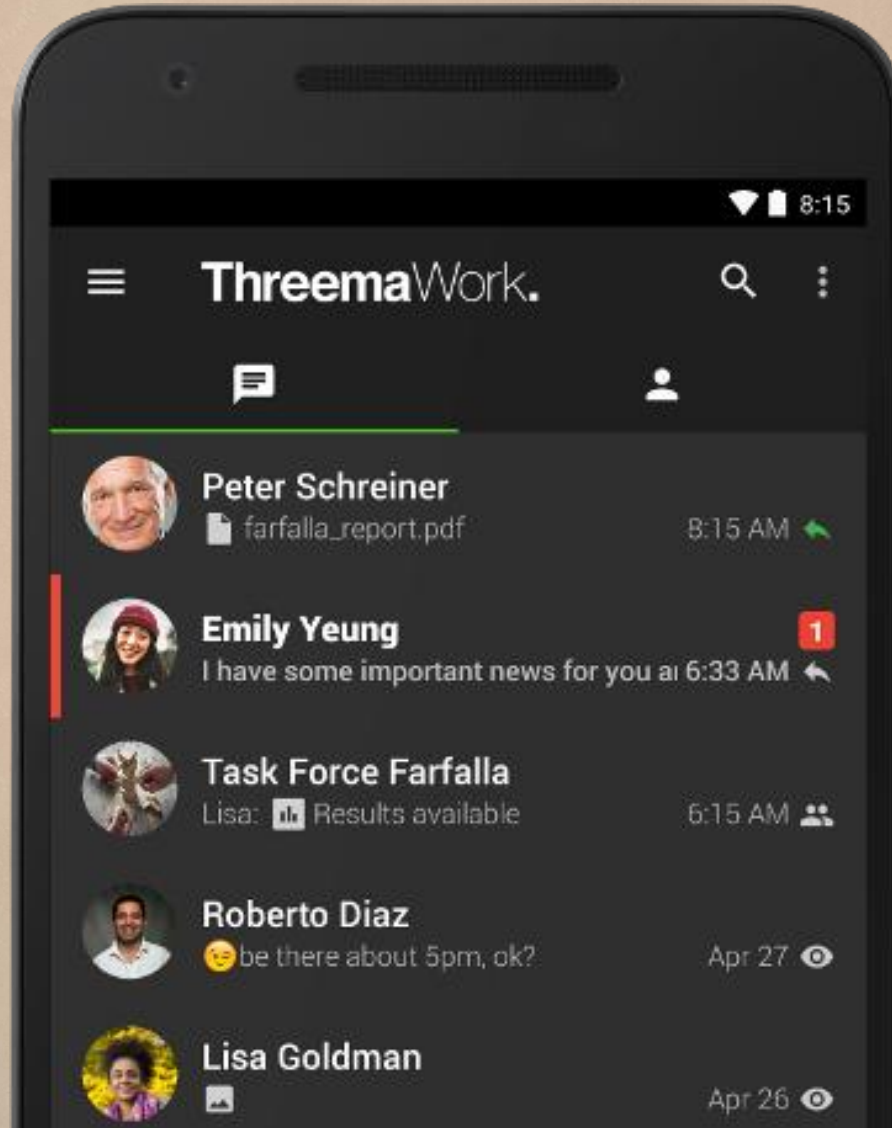
Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

Top-Down oder Bottom-Up?



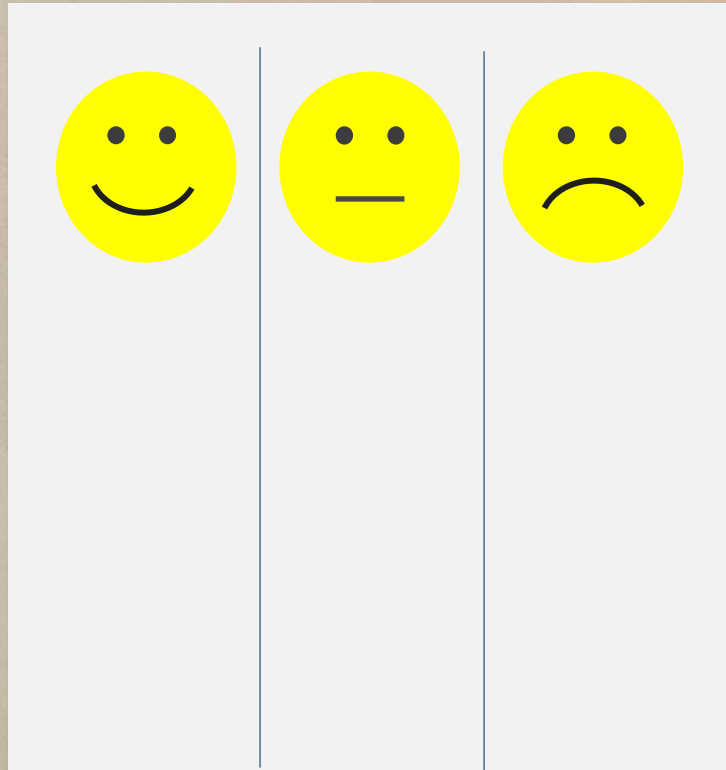
Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

Bottom-Up: Kommunikationstools

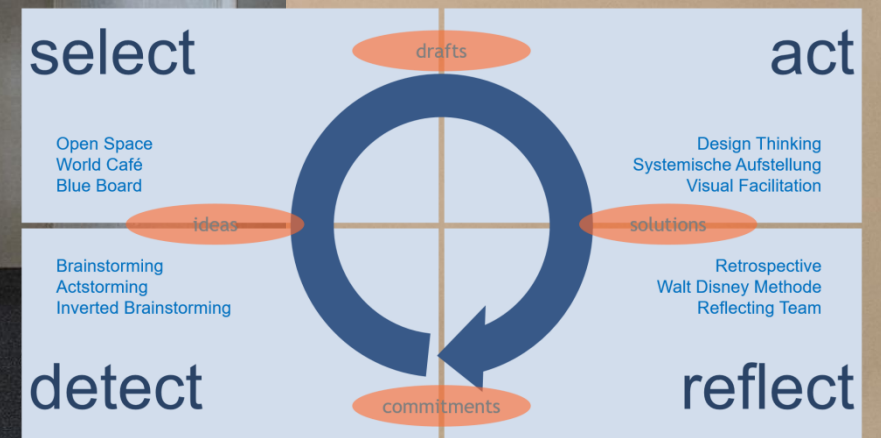


work.threema.ch/de

Bottom-Up: Meetingkultur



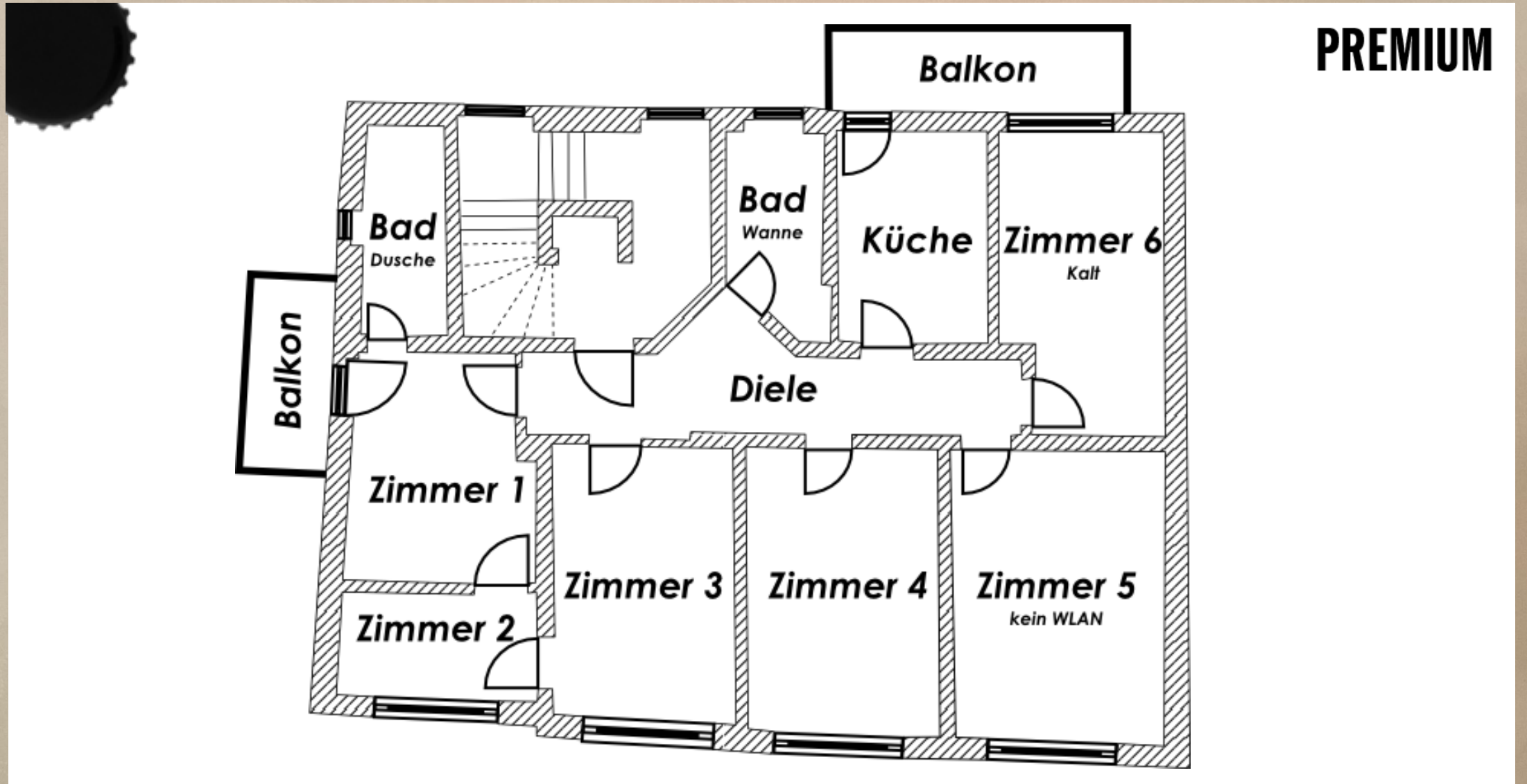
Bottom-Up: Denk-Freiräume



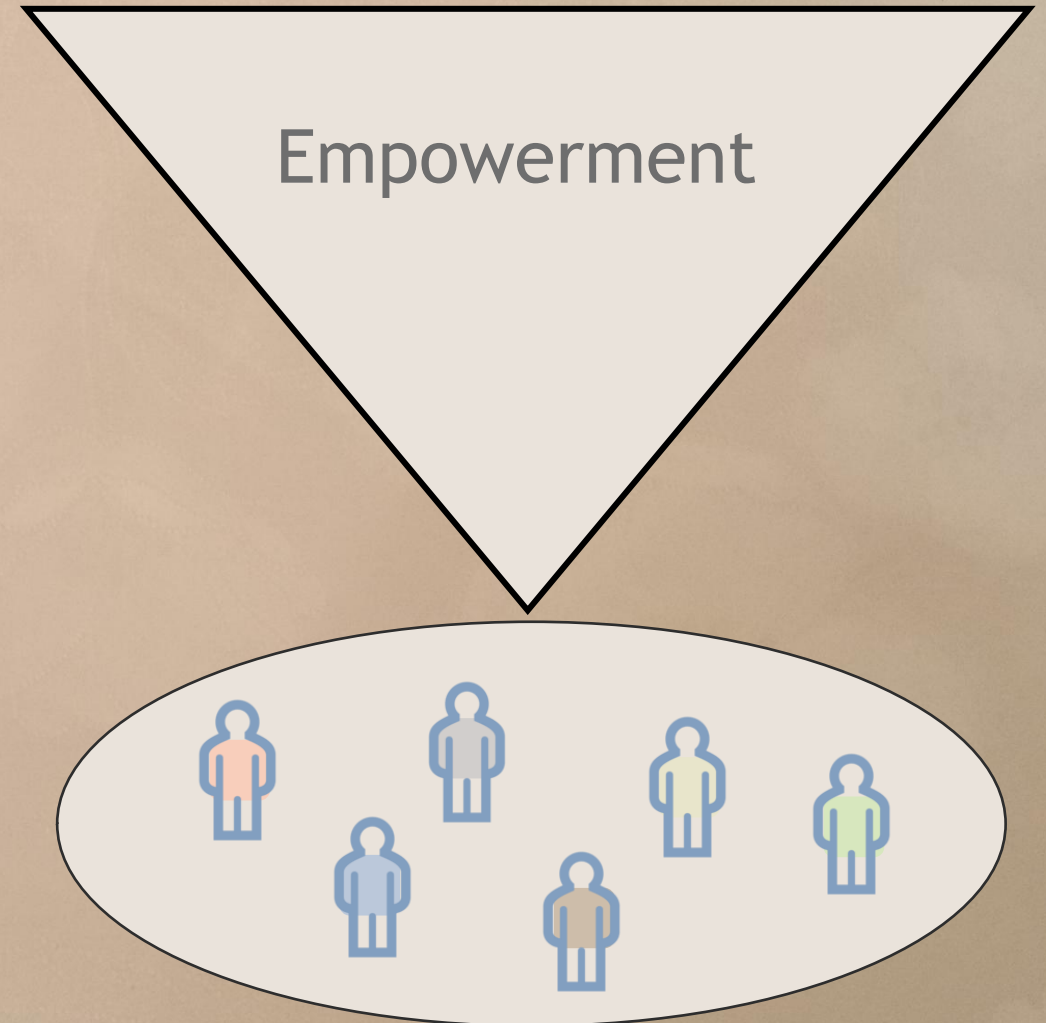
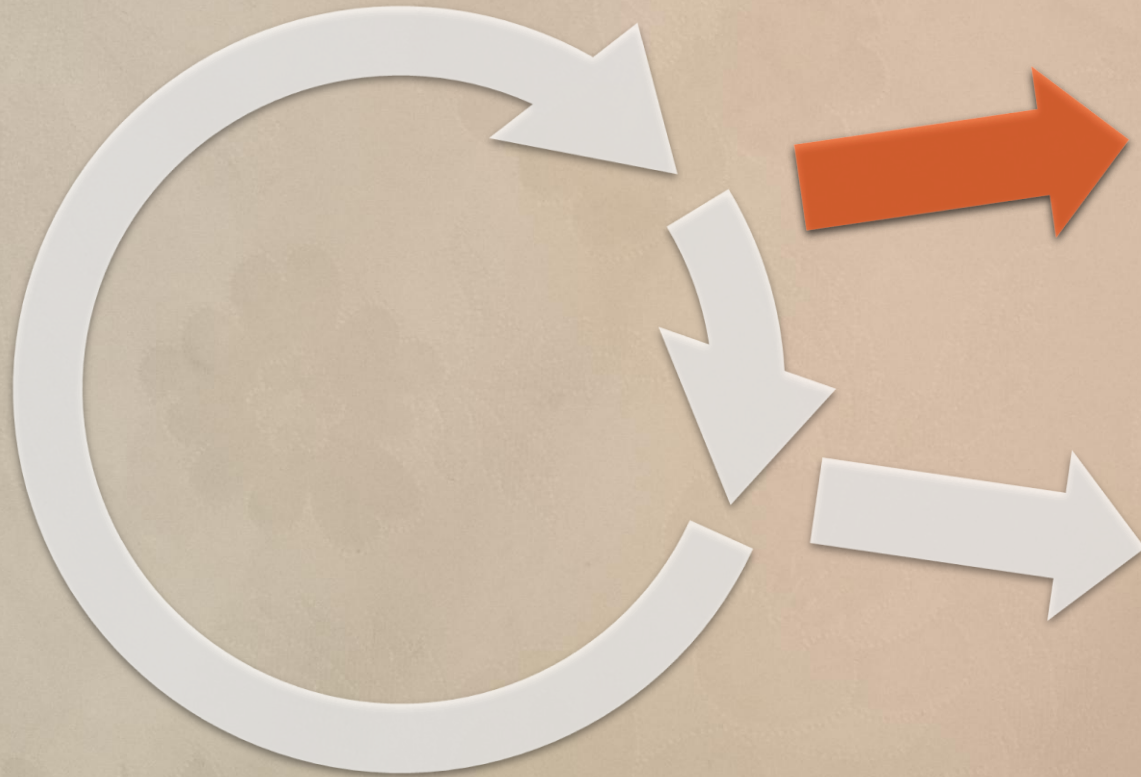
Bottom-Up: Konsent-Entscheidungen



Bottom-Up: Spiele spielen



Top-Down oder Bottom-Up?



Cross-funktionales, selbstorganisiertes Team

Top-Down: Gemeinsame Ziele

SCRUMDAY 2017

10 JAHRE SCRUM KONFERENZ - HIER TRIFFT SICH DIE COMMUNITY



Volkmar Denner

Vorsitzender der Geschäftsführung

Robert Bosch GmbH

Scrum-Day 2015

SAVE THE DATE: 30-31 MAY 2017
STUTTGART/FILDERSTADT

 Jetzt Buchen

Top-Down: Gemeinsame Ziele



Volkmar Denner

Vorsitzender der Geschäftsführung
Robert Bosch GmbH

Scrum-Day 2015

Top-Down: Gemeinsame Ziele



© REUTERS 

Bosch-Chef Volkmar Denner

Bosch schafft die individuellen Boni ab. Dies sagte Konzernchef Volkmar Denner der F.A.S.: „Das wird eine Revolution für Bosch“, kündigt der Top-Manager in der Sonntagszeitung an. Bisher hing der Bonus der Fach- und Führungskräfte wesentlich daran, ob sie ihre individuellen Ziele erreicht haben. „Das schien sinnvoll, war jahrelang eingeübt. Aber das unterbindet Unternehmertum“, betont nun Denner.

Frankfurter Allgemeine Zeitung vom 19.09.2015

<http://www.faz.net/aktuell/wirtschaft/bosch-chef-volkmar-denner-schafft-boni-ab-13812475.html>

Top-Down: Gemeinsame Ziele

Bosch-Geschäftsführer Kübel

„Wer zehn Stunden im Büro ist, muss nicht der Leistungsstärkere sein“

19.05.2016

Von  [Alexandra Mesmer \(Redakteurin\)](#) ▾

Wenn statt der Anwesenheit das Ergebnis zählt, müssen sich Manager umstellen. Ein Gespräch mit Christoph Kübel, Geschäftsführer und Arbeitsdirektor von Bosch, über neues Führen, flexibleres Arbeiten und warum gerade IT-Mitarbeiter viel Freiraum brauchen.

-  Empfehlen
-  Diskutieren
-  Drucken
-  PDF
-  URL
-  Xing
-  LinkedIn
-  Twitter
-  Google+
-  Facebook

CW: [Bosch](#) will in Deutschland 2100 Akademiker einstellen. Jede zweite der Stellen hat einen Bezug zu IT. Warum ist IT so zentral für Sie?



COMPUTERWOCHE - 19.05.2016

<https://www.computerwoche.de/a/wer-zehn-stunden-im-buero-ist-muss-nicht-der-leistungsstaerkere-sein>, 3228479

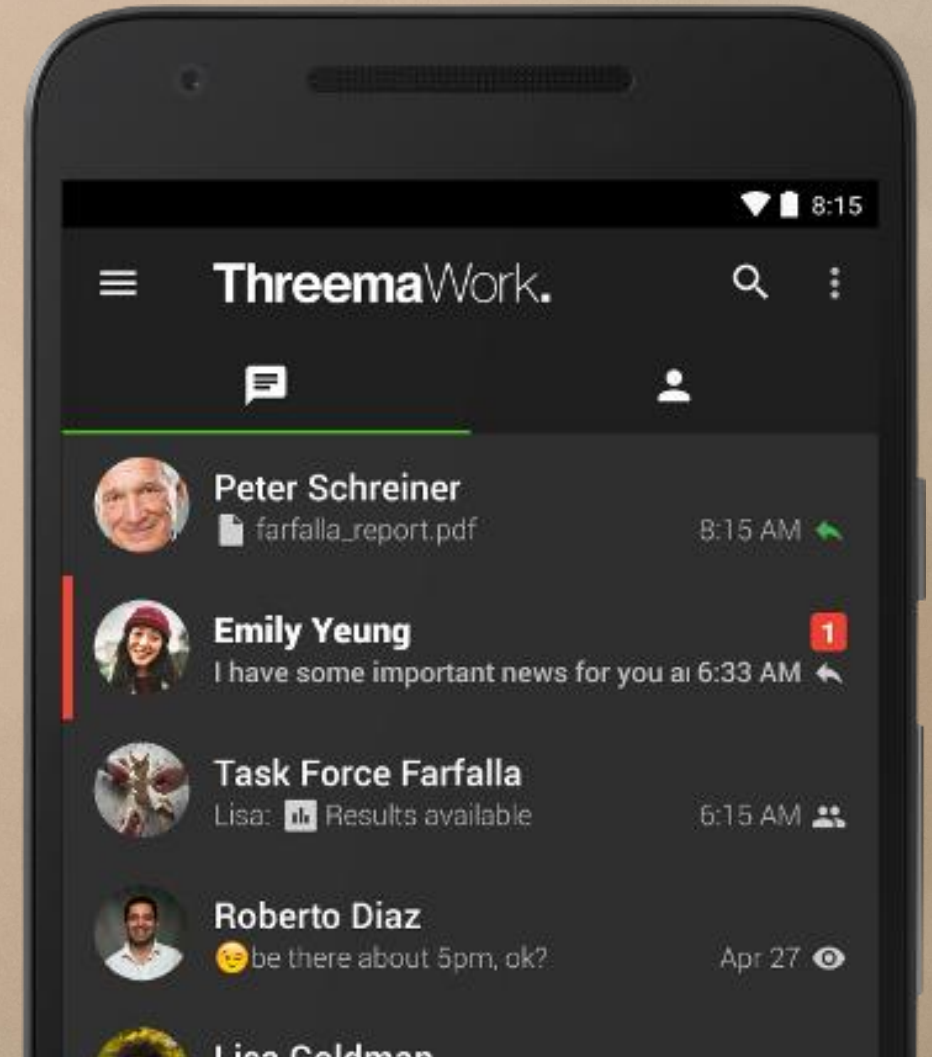
Top-Down: Fehlerkultur

*„Lieber hinterher um Verzeihung bitten,
als vorher um Erlaubnis...“*

Persönliche Projekt-Erfahrung

Top-Down: 360-Grad Feedback

work.threema.ch/de



Top-Down: Gemischte Teams



http://www.radiobremen.de/fernsehen/buten_un_binnen/aktionen/wochenserien/arbeit116.html

Top-Down: Führung auf Zeit



AUGENHÖHEwege

www.youtube.com/watch?v=WVBNVHL_0Ws

<http://augenhoehe-wege.de>

Top-Down: Führung im Konsent



PREMIUM-KOLLEKTIV

Home Admin Moderation Profil Nachrichten Abmelden

Suche...

FORUM MENU

- Beschlussvorschläge
- Eigene Beiträge
- Neue Beiträge
- Ungelesene Beiträge
- Unbeantwortete Themen
- Aktive Themen
- Foren als gelesen markieren
- Board-FAQ
- Gruppen-Liste
- Kontakt (Technik)
- Kontakt (Struktur)
- Impressum

INFORMIERE DICH

	THEMEN	BEITRÄGE	LETZTER BEITRAG
Premium-Grundlagenwissen Unterforen: Was ist Premium? , Wie&Wo arbeiten wir? , Neustart des Boards	15	48	von Veronika Schubring D 🕒 11 Mai 2015 09:17
Organisation Unterforen: Orga/Rat , Sprecher_innen , Großhändler_innen , Händler_innen , Lieferant_innen , Gastronom_innen , Konsument_innen	23	90	von Elena Tzara D 🕒 29 Apr 2015 19:48
Betriebssystem Unterforen: Ökologie , Soziales , Ökonomie , Schutz , Transfer	5	5	von Elena Tzara D 🕒 18 Mär 2015 17:23
Produkte Unterforen: Premium-Cola , Premium-Bier , Frohlunder , Muntermate , allg. Aspekte , weitere Produkte mit Premium , Kooperationspartner	11	29	von Elena Tzara D 🕒 14 Mai 2015 10:54
Städte Unterforen: Deutschland , Schweiz , Österreich , Ehemalige (kein Verkauf mehr)	174	258	von Sebastian Handwerker D 🕒 15 Mai 2015 11:42
Kommunikation Unterforen: von uns , von anderen	27	99	von Uwe Lübbermann D 🕒 16 Mai 2015 08:41
Verkauf&Kalkulation	9	69	von Katja Schiefelbein D



www.youtube.com/watch?v=RcEdneDKJOs

Fazit



Top-Down



Lassen Sie es zu!

Bottom-Up



Einfach machen 4.0

